

---

**Aanwezig:** Sander Geerts, Voorzitter  
Eddy Timmermans, Burgemeester  
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen  
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René  
De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys,  
Guy Derijcke, Raadsleden  
Leen Deneyer, Algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

---

## **OPENBAAR**

### **GOEDKEUREN VERSLAGEN**

#### **1. Notulen openbare zitting raad voor maatschappelijk welzijn van 28 september 2021 - Beslissing**

Aanleiding

De notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 september 2021 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur art.32

Feiten en context

Rechtzetting : op p. 4 'voorzitter van de gemeenteraad' vervangen door 'voorzitter van de OCMW-raad'

BESLUIT

Enig artikel: De Voorzitter stelt vast dat er geen opmerkingen worden gemaakt en overeenkomstig art. 32 van het decreet lokaal bestuur worden de notulen van de OCMW-raadsvergadering van 28 september 2021 als goedgekeurd beschouwd

#### **2. Zittingsverslag openbare zitting raad voor maatschappelijk welzijn van 28 september 2021 - Kennisname**

Aanleiding

Overeenkomstig art.30 §2 van het huishoudelijk reglement wordt het zittingsverslag vervangen door een audio-opname. Deze werd op de gemeentelijke website geplaatst.

Feiten en context

Aan de raad wordt gevraagd kennis te nemen van het zittingsverslag van de vorige vergadering van 28 september 2021.

BESLUIT

Enig artikel: De raad neemt kennis van het zittingsverslag van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 september 2021.

## ALGEMEEN BESTUUR

### 3. Mandatarissen - Deontologische code - Beslissing

#### Aanleiding

Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de gemeenteraad / OCMW-raad eenzelfde deontologische code aannemen.

#### Regelgeving

Decreet Lokaal Bestuur

Wet op de overheidsopdrachten

Burgerlijk Wetboek

Strafwetboek

BVR van 6 juli 2018 houdende het statuut van de lokale mandataris

BVR van 5 juni 2009 houdende de bezoldigingsregeling van de lokale en provinciale mandataris

Wet betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten

#### Feiten en context

Een deontologische code of een gedragscode brengt duidelijkheid bij het evalueren van wat wel en niet integer is, legt verantwoordelijkheid bij elke mandataris, schept verwachtingen naar concreet gedrag, onafhankelijkheid, openheid, vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid.

De huidige geldende gedragscode werd door de gemeenteraad goedgekeurd op datum van 23/04/2009 en door de OCMW-raad op datum van 20/03/2013.

Wegens de invoering van het decreet lokaal bestuur en wijzigende samenleving wordt een vernieuwde code ter goedkeuring voorgelegd. De code vormt een duidelijk kader voor de lokale mandataris om deontologisch zorgvuldig te kunnen handelen bij de uitoefening van het mandaat. Het bijzonder comité voor de sociale dienst heeft dezelfde deontologische code als die welke is aangenomen voor de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het bijzonder comité voor de sociale dienst kan echter zelf een deontologische code aannemen die minstens de deontologische code, zoals aangenomen door de raad voor maatschappelijk welzijn, omvat.

Gelet op voorstel van het vast bureau dd. 13/09/2021.

#### Amendement

**Indiening amendement door OCMW-raadslid Kristof De Cuyper namens de gezamenlijke oppositie (CD&V, DVP en N-VA) :**

-In artikel 2 de woorden "en/of politieke" toe te voegen met als resultaat:

*" De lokale mandatarissen staan op dezelfde gewetensvolle manier ten dienst van alle burgers zonder onderscheid van geslacht, huidskleur, afstemming, sociale stand, nationaliteit, filosofische en/of religieuze overtuiging, ideologische **en/of politieke voorkeur** of persoonlijke gevoelens."*

-In artikel 3 het woord "princpieel" te schrappen met als resultaat :

*"Bij hun optreden op en buiten het lokale bestuursniveau en in hun contacten met individuen , groepen, instellingen en bedrijven, geven de lokale mandatarissen voorrang aan het algemeen belang boven het particulier belang"*

-In artikel 27 het woord "relevante" te schrappen met als resultaat :

*"De gemeenteraad/de raad voor maatschappelijk welzijn werkt onder het principe van principiële openbaarheid. Zij ziet erop toe dat het college van burgemeester en schepenen/het vast bureau alle informatie aangaande dossiers, stukken en akten openbaar toegankelijk maakt."*

-Artikel 29 te schrappen. (hernummering van de andere artikelnummers tot gevolg)

-Artikel 35 (OCMW) aan te vullen met "en leden van het vast bureau" met als resultaat "Raadsleden en leden van het vast bureau en van het bijzonder comité voor de sociale dienst gaan respectvol om met elkaar en met de personeelsleden van het OCMW."

-Artikel 36

"Raadsleden richten zich tot elkaar, de leden van het college/het vast bureau en de leden van het bijzonder comité, de algemeen directeur en de andere personeelsleden op een correcte en hoffelijke wijze en dit zowel verbaal, non-verbaal als schriftelijk, inclusief de elektronische communicatie."

Vervangen door:

Raadsleden, de leden van het college/het vast bureau en de leden van het bijzonder comité, de algemeen directeur en de andere personeelsleden richten zich tot elkaar op een correcte en hoffelijke wijze en dit zowel verbaal, non-verbaal als schriftelijk, inclusief de elektronische communicatie.

**De volledige raad beslist om per voorgestelde artikelwijziging een stemming te houden :**

**De voorzitter gaat over tot de stemming over amendement - aanpassing artikel 2**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen :

Enig artikel : Het amendement, houdende aanpassing art. 2 van de deontologische code wordt goedgekeurd.

**De voorzitter gaat over tot de stemming over amendement - aanpassing artikel 3 :**

Met 6 stemmen voor (André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort), 8 stemmen tegen (Eddy Timmermans, Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, René De Vos, Gunther Roobaert, Sander Geerts, Guy Derijcke), 1 onthouding (Gerda Claeys) :

Enig artikel : Het amendement, houdende aanpassing art. 3 van de deontologische code wordt niet goedgekeurd.

**De voorzitter gaat over tot de stemming over amendement - aanpassing artikel 27 :**

Met 6 stemmen voor (André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort), 9 stemmen tegen (Eddy Timmermans, Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, René De Vos, Gunther Roobaert, Gerda Claeys, Sander Geerts, Guy Derijcke) :

Enig artikel : Het amendement, houdende aanpassing art. 27 van de deontologische code wordt niet goedgekeurd.

**De voorzitter gaat over tot de stemming over amendement - schrapping artikel 29 :**

Met 7 stemmen voor (Greta Cochez, André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort), 7 stemmen tegen (Eddy Timmermans, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, René De Vos, Gunther Roobaert, Sander Geerts, Guy Derijcke), 1 onthouding (Gerda Claeys) :

Enig artikel : Het amendement, houdende schrapping van art. 29 van de deontologische code wordt niet goedgekeurd.

**De volledige raad beslist in consensus om art. 35 en 36 als volgt aan te passen :**

Artikel 35 : Mandatarissen gaan ten allen tijde respectvol om met elkaar en met de personeelsleden van het OCMW.

Artikel 36 : Mandatarissen, de algemeen directeur en de andere personeelsleden richten zich tot elkaar op een correcte en hoffelijke wijze en dit zowel verbaal, non-verbaal als schriftelijk, inclusief de elektronische communicatie.

**De Voorzitter gaat over tot de stemming globaal over het geamendeerde agendapunt :**

Met 8 stemmen voor (Eddy Timmermans, Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, René De Vos, Gunther Roobaert, Sander Geerts, Guy Derijcke), 7 onthoudingen (André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys)

#### BESLUIT

Artikel 1: Het besluit van de OCMW-raad van 20/03/2013 betreffende de goedkeuring van de gedragscode, gedeelte mandatarissen, wordt opgeheven.

Artikel 2: De raad keurt de deontologische code, opgenomen als bijlage (BIJLAGE 1 - deontologische code) voor mandatarissen goed.

Artikel 3: Deze gedragscode is onverwijld van kracht.

Artikel 4: Een exemplaar wordt ter beschikking gehouden tijdens alle vergaderingen van de raad.

#### **4. Haviland Intercommunale: Uitnodiging Buitengewone Algemene Vergadering - Beslissing**

##### Aanleiding

Het lokaal bestuur Pepingen werd opgeroepen om deel te nemen aan de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale die op 8 december 2021 plaatsheeft om 18.00 uur online via TEAMS met de mogelijkheid om ook fysiek aanwezig te zijn in de kantoren van Haviland.

##### Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur, artikel 432, alinea 3, waarbij bepaald wordt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke Algemene Vergadering.

Het decreet lokaal bestuur, artikel 432, dat de organisatie regelt van de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging.

Het decreet lokaal bestuur, de artikelen 77 en 78 die de bevoegdheden van de OCMW-raad bepaalt.

De OCMW-raadsbeslissing van 27 februari 2019 waarbij de effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger werden aangeduid, zijnde de heer Seghers Rudi en de heer Geerts Sander.

##### Feiten en context

Het OCMW is aangesloten bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 EN verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652.

Haviland Intercommunale is als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

Het lokaal bestuur ontving de oproepingsbrief tot de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale van 8 december 2021 met volgende agendapunten:

1. Notulen van de algemene vergadering van 16 juni 2021 goedkeuring; (een exemplaar van deze notulen werd per brief op 9 juli 2021 aan de deelnemers bezorgd.);
2. De te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2022 (art. 34): goedkeuring;
3. Varia.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

Artikel 1: De agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale dd. 8 december 2021 worden goedgekeurd.

Artikel 2: De reeds gevolmachtigde effectieve afgevaardigde, zijnde de heer Seghers Rudi, en plaatsvervangend afgevaardigde, zijnde de heer Geerts Sander - gedurende de huidige legislatuur – zijn gemandateerd om de agendapunten op de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale dd. 8 december 2021 goed te keuren.

Artikel 3: Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

## **PERSONEEL**

### **5. Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW- personeel - wijziging - Beslissing**

#### Aanleiding

Aan de rechtspositieregeling worden een paar aanpassingen voorgelegd naar aanleiding van veranderde wetgeving.

#### Regelgeving

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen.

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Gemeenteraad van 22/12/2020 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, en latere wijzigingen.

#### Feiten en context

De rechtspositieregeling moet in overeenstemming zijn met de gewijzigde regelgeving. De wijzigingen hebben betrekking op de aangepaste wetgeving inzake coronamaatregelen BVR12/03/2021, uitbreiding van het geboorteverlof, rouwverlof en mantelzorgverlof. Goedgekeurd door het College van Burgemeester en schepenen en Vast Bureau van 13 september 2021 en 11 oktober 2021 (wijzigingen).  
Gunstig advies van het managementteam van 13 oktober 2021.  
Akkoord van het HOC/BOC van 05 oktober 2021 over de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad keurt de rechtspositieregeling - pepg-rpr-rgl-20211026-g - voor het gemeente- en OCMW-personeel goed.

Artikel 2: De wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

### **6. Arbeidsreglement gemeente- en OCMW-personeel - bijlage reglement telewerk - Beslissing**

#### Aanleiding

Door de coronamaatregelen zette onze maatschappij volop in op telewerk en thuiswerk. Als lokaal bestuur kregen de diensten voor de eerste keer te maken met die werkvorm. Een combinatie van telewerk met "traditioneel" bureauwerk bewees zijn nut en belooft een blijver te worden. Er werd een reglement telewerk uitgewerkt, dat past bij de noden en mogelijkheden van de eigen werking van ons lokaal bestuur.

#### Regelgeving

Gelet op het decreet lokaal bestuur ;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementering ;

Gelet op de onderhandelingen van met de representatieve vakorganisaties van 5 oktober 2021;

#### Feiten en context

Goedgekeurd door het College van Burgemeester en schepenen en Vast Bureau van 13 september 2021 en 11 oktober 2021 (wijzigingen voorstellen vakbondsorganisaties).

Het Reglement Telewerk werd voorgelegd aan het HOC/BOC dd. 05.10.2021. Een aantal voorstellen vanuit de vakorganisaties werd weerhouden en opgenomen in het reglement.

Het reglement telewerk werd door het MAT positief geadviseerd op datum van 15 juli 2021.

Overwegende dat de wijzigingen aan het arbeidsreglement terug te vinden zijn als volgt:

Bijlage 14 : reglement telewerk. Deze bijlage zal gevoegd worden bij deze beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad keurt de bijlage aan het arbeidsreglement, genaamd "reglement Telewerk" goed, dit reglement is van toepassing op het gemeente- en OCMW- personeel.

Artikel 2: Alle personeelsleden zullen een exemplaar van het reglement telewerk ontvangen.

### **SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN**

#### **7. Samenwerkingsovereenkomst GBO (Geïntegreerd Breed Onthaal) - Beslissing**

##### Aanleiding

Het decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 verplicht de lokale besturen werk te maken van een maximale toegankelijkheid van de lokale sociale hulp- en dienstverlening voor de bevolking en daarbij bijzondere aandacht te besteden aan onderbescherming. Het lokaal bestuur dient hiervoor een Sociaal Huis uit te bouwen, dat een herkenbaar lokaal aanspreekpunt moet zijn voor burgers met betrekking tot het aanbod van lokale sociale hulp- en dienstverlening.

Vanuit dit Sociaal Huis dient, onder regie van het lokale bestuur, een samenwerkingsverband geïntegreerd breed onthaal gerealiseerd te worden dat minstens het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, het erkende centrum voor algemeen welzijnswerk en de erkende diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen omvat. Het lokaal bestuur kan het geïntegreerd breed onthaal ook realiseren in samenwerking met andere lokale besturen.

De Vlaamse overheid voorziet hiervoor geen structurele middelen, maar kan, onder de voorwaarden die ze bepaalt en binnen de perken van de begrotingskredieten, een subsidie verlenen voor projecten met een experimenteel of vernieuwend karakter die passen in het lokaal sociaal beleid.

##### Regelgeving

Het decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018.

Het decreet van 19 juni 2020 betreffende kansarmoede en corona.

##### Feiten en context

De Vlaamse overheid voorziet geen structurele middelen voor de uitwerking van een GBO, maar kan, onder de voorwaarden die ze bepaalt en binnen de perken van de begrotingskredieten, een subsidie verlenen voor projecten met een experimenteel of vernieuwend karakter die passen in het lokaal sociaal beleid.

Voor projecten GBO werd er in 2019 een oproep gedaan, waarvoor de gemeenten van de eerstelijnszone Zennevallei (ook Pepingen behoort daartoe) intekenden. In dit kader ontvingen we een subsidie t.w.v. 29.167 euro voor 2019.

Met deze subsidie werd een medewerker aangesteld door CAW op basis van een samenwerkingsovereenkomst en werd een digitaal systeem ontwikkeld en software aangekocht. Dit

digitaal systeem maakt het mogelijk dat kwetsbare gezinnen snel aangemeld worden en via aanklappend werken zo snel mogelijk de correcte hulpverlening krijgen en informatiedoorstroming mogelijk wordt gemaakt.

Om dit geïntegreerd breed onthaal te coördineren is een medewerker nodig. Wij tekenden dan ook in op de oproep van Vlaanderen voor 2020-2025. Deze subsidie hebben we echter niet binnengehaald, gezien de middelen ontoereikend waren voor het aantal ingediende dossiers. Het digitaal systeem werd ontwikkeld en de software werd aangekocht met de middelen van Vlaanderen 2019.

Gezien we de middelen van 2020-2025 niet binnenhaalden, maar een (deeltijds) coördinator nodig is om dit te laten draaien, beslisten alle gemeenten van de eerstelijnszone om samen middelen vrij te maken om een halftijds medewerker aan te stellen en de kosten hieraan verbonden te verdelen op basis van het inwonersaantal.

Voor Pepingen komt dit neer op 849,30 euro, rekening houdend met een loonkost van 25.000 euro. De eerstelijnszone vzw zal eveneens een financiële inbreng doen, nodig om dit digitaal platform te laten draaien.

Wij stellen dan ook voor een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met de zeven gemeenten uit de eerstelijnszone en de Eerstelijnszone Zennevallei vzw.

Als bijlage de samenwerkingsovereenkomst.

Deze overeenkomst zat er al langer aan te komen, omwille van de coronacrisis is dit uitgesteld, en wordt ze voorzien voor een periode van 4 jaar vanaf 1 oktober 2021.

Er is reeds een principe-akkoord onderschreven op het vast bureau van 19 oktober 2020.

Tevens werd de ontwerpovereenkomst op het vast bureau voorgelegd en wenst het vast bureau deel te nemen aan de samenwerking onder deze vorm (zie uittreksel in bijlage).

#### Financieel Advies/visum

Voor Pepingen komt het deel van de kosten neer op 849,30 euro per jaar, rekening houdend met een loonkost van 25.000 euro.

Budgettering:

- Voor het eerste jaar kan gebruik gemaakt worden van de subsidiepot van de Vlaamse coronasubsidies - kansarmoede. Er rest dan 300 euro te voorzien.
- Vanaf 2022 850 euro jaarlijks te voorzien. De nodige budgetten zullen bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan worden voorzien.

Om een idee te geven van de inbreng van andere gemeenten (verhouding o.b.v. het aantal inwoners):

- Beersel 4.744,1 euro
- Drogenbos 1.058,2 euro
- Halle 7.521,9 euro
- Linkebeek 879,06 euro
- Sint-Pieters-Leeuw 6.480,9 euro
- Sint-Genesius-Rode 3.466,7 euro

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad keurt de bijgevoegde samenwerkingsovereenkomst GBO 2021 - 2025, voor de realisatie van een geïntegreerd breed onthaal, in samenwerking met de andere gemeenten van de eerstelijnszone en de eerstelijnszone Zennevallei goed.

Aldus beslist in zitting, de datum als vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter

Leen Deneyer

Sander Geerts