
Aanwezig: Sander Geerts, Voorzitter
Eddy Timmermans, Burgemeester
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Guy Derijcke, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

In openbare zitting vergaderd,

Betreft: Organisatie - organisatiebeheersingssysteem - rapportering 2023. Kennisname

Aanleiding

Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat elk lokaal bestuur een organisatiebeheersingssysteem ontwikkelt en implementeert in de werking. Het algemeen kader werd vastgelegd door de gemeente- en OCMW-raad op 03/10/2023. De raden namen ook kennis van het actieplan voor de volgende jaren, opgenomen in een GANTT.

Het kader schrijft voor dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert over de uitvoering aan het schepencollege, gemeenteraad, vast bureau en de OCMW-raad, na overleg met het MAT.

Regelgeving

Bevoegdheid: art. 78 decreet lokaal bestuur

Wettelijke kader decreet lokaal bestuur : Artikel 217 - 218 - 219

Feiten en context

De opvolging en rapportering werd als volgt voorzien – **invulling voor 2023:**

- jaarlijks: MAT-vergadering over organisatiebeheersing. Per kwartaal wordt het dossier geagendeerd op het MAT om de voortgang van de acties te evalueren:
- **11/01/2024 – bespreking 4^{de} kwartaal 2023 door het MAT**
- **01/02/2024 – globale evaluatie resulterend in de GANTT 240111 - 4de kwartaal 2023 (=bijlage 1 - GR 240528 GANTT231231)**
- jaarlijks MAT - CBS over organisatiebeheersing
- **18/04/2024 - collegebeslissing**
- uiterlijk op 30/06 rapportage over OB aan CBS en Raad : aangeven welke maatregelen zijn uitgevoerd

Rapportage: Samenvattend stelt het MAT vast dat in het najaar 2023 hoofdzakelijk werd ingezet op de optimalisering van de organisatiestructuur (samenstelling en werking MAT, afsprakennota MAT/CBS actualiseren), personeelsbeleid (onthaalbeleid, feedbacksysteem, informatie en communicatie (zoektocht naar betere informatiedoorstroming)). De belangrijkste items, die niet werden opgenomen hoofdzakelijk veroorzaakt door onderbezetting personeel: introductie digitale registratie post en financiële processen.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad neemt kennis van de rapportering van de GANTT-chart (situatie 31/12/2023) in bijlage opgenomen als Bijlage 1 - GR 240528 GANTT231231.

Namens de Raad,

(g) Leen Deneyer
Algemeen directeur

(g) Sander Geerts
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,

Leen Deneyer
Algemeen directeur

Sander Geerts
Voorzitter