
Aanwezig: Luc Decrick, Voorzitter
Peter Van Cutsem, Burgemeester
Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Schepenen
Eddy Timmermans, Rudi Seghers, Patrick Vanbellinghen, Saskia Beeckmans, Marleen Pollé, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons, Frieda Moriau, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Greta Cochez, Raadslid

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering.

De voorzitter stelt vast dat het volgende agendapunt werd ingediend namens de LVB-fractie:

- ☐ Afbouw van salarisschaal E en overheveling van de betrokken personeelsleden naar salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Overeenkomstig artikel 21 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt het agendapunt toegevoegd aan de agenda.

OPENBAAR

GOEDKEUREN VERSLAGEN

1. Notulen openbare zitting OCMW-raad van 23 september 2025. Beslissing

Aanleiding

De notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 23 september 2025 worden ter goedkeuring voorgelegd.

BESLUIT

Enig artikel: De Voorzitter stelt vast dat er geen opmerkingen worden gemaakt. Overeenkomstig art. 32 van het decreet lokaal bestuur worden de notulen van de OCMW-raadsvergadering van 23 september 2025 als goedgekeurd beschouwd.

2. Zittingsverslag openbare zitting OCMW-raad van 23 september 2025. Kennisname

Aanleiding

Overeenkomstig art. 30 §2 van het huishoudelijk reglement werd het zittingsverslag vervangen door een audio-opname. Deze wordt op de gemeentelijke website geplaatst.

Feiten en context

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd kennis te nemen van het zittingsverslag van de vergadering van 23 september 2025.

BESLUIT

Enig artikel: De raad neemt kennis van het zittingsverslag van de openbare zitting van de OCMW-raad van 23 september 2025. Het verslag is te raadplegen op de website van de gemeente / bestuur en beleid / gemeenteraad OCMW-raad / audio video en via de link:
<https://www.pepingen.be/system/files/2025-09/GR20250923.mp3>

FINANCIËN

3. Beleids- en beheerscyclus - Jaarrekening 2024 - goedkeuring door de gouverneur.

Kennisname

Aanleiding

Brief ontvangen via het digitaal loket op 25 september 2025.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en in het bijzonder de artikelen 260 tot en met 262;
Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen, en in het bijzonder de artikelen 17 tot en met 26;
Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen, en in het bijzonder de artikelen 2 tot en met 4;
Besluit van de OCMW-raad van 17 juni 2025 houdende vaststelling van de jaarrekening 2024, verzonden naar het digitaal loket op 26 juni 2025;

Feiten en context

Brief van 25 september 2025 van de heer gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant met als ref. LF-JRBBC-25.0341, houdende de goedkeuring van de jaarrekening over het financiële boekjaar 2024;

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 25 september 2025, houdende de goedkeuring van de jaarrekening over het financiële boekjaar 2024 van het OCMW Pepingen.

4. Gemeentefonds lokaal bestuur Pepingen - stortingen vanaf 2026. Beslissing

Aanleiding

De stortingen van het gemeentefonds zullen vanaf 2026 volledig aan de gemeente worden gestort en niet meer zoals voorheen volgens de verdeelsleutel waarbij er telkens een deel aan de gemeente en een deel aan het OCMW werd uitbetaald.

Regelgeving

Artikel 12 van het decreet van 2002 tot vaststelling van de regels inzake de dotatie en de verdeling van het Vlaams Gemeentefonds; en latere wijzigingen;

Feiten en context

Momenteel krijgt zowel de gemeente als het OCMW een deel van de totale dotatie van het gemeentefonds gestort. Dit gebeurt volgens een verdeelsleutel: het OCMW krijgt 8% gestort van de totale dotatie. De gemeente zorgt er sowieso voor dat het OCMW zijn financiële verplichtingen kan nakomen (art. 274 DLB). Dat betekent dat het OCMW minstens voldoende liquiditeiten moet hebben om alle betalingen te kunnen uitvoeren. Daarom worden in de loop van het boekjaar “geldtransfers” gedaan van de gemeente naar het OCMW. Op het einde van het boekjaar wordt bepaald welk deel van deze schuld van het OCMW aan de gemeente kwijtgescholden wordt, als “tussenkost in het tekort van het OCMW”.

Financieel Advies/visum

In het kader van de verdere inkanteling gemeente-OCMW, stelt de financiële dienst voor om vanaf 2026 het gemeentefonds volledig te storten naar de gemeente en niet meer volgens de huidige verdeling waarbij het OCMW een deel ontvangt.

Met 8 stemmen voor (Luc Decrick, Peter Van Cutsem, Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Patrick Vanbellinghen, Marleen Pollé, Frieda Moriau), 6 stemmen tegen (Eddy Timmermans, Rudi Seghers, Saskia Beeckmans, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons)
BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad gaat akkoord dat vanaf 2026 de stortingen van het gemeentefonds integraal aan de gemeente worden gestort.

TOEGEVOEGDE PUNTEN

5. Afbouw van salarisschaal E en overheveling van de betrokken personeelsleden naar salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Aanleiding

Sinds 1 januari 2025 is de subsidiewaarde van een dienstencheque met één euro gestegen.

Deze euro moest van de Vlaamse regering integraal gespendeerd worden aan een verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de dienstenchequemedewerkers.

Hierdoor dient de gecoördineerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, goedgekeurd op de gemeenteraad en OCMW-raad dd.17.06.2025 gewijzigd te worden.

De gemeente- en ocmw raad keurden de wijziging goed in zitting van 23 september 2025

Regelgeving

- ☐ Besluit van de Vlaamse Regering van 20 december 2024
- ☐ Gemeenteraadsbeslissing van 23 september 2025
- ☐ Decreet Lokaal Bestuur

Feiten en context

Overwegende dat

- ☐ de VWSG op 21 mei 2025 met de vakorganisaties een akkoord bereikte over een koopkrachtmaatregel voor dienstenchequemedewerkers, bestaande uit een bruto loonsverhoging van 1 euro per uur vanaf 1 januari 2025;
- ☐ dit akkoord bevestigd werd op het Comité C1 van 11 juni 2025, waar de sociale partners het eindverslag en protocol ondertekenden;
- ☐ de VWSG nieuwe salarisschalen uitwerkte waarin deze loonsverhoging werd geïntegreerd, wat neerkomt op een verhoging van het jaarsalaris (index 100%) met 931,07 euro, of aan de huidige index 1.976 euro per jaar (164 euro per maand);
- ☐ de gemeenteraad van Pepingen deze loonsverhoging heeft goedgekeurd in zitting van 23 september 2025;

Overwegende dat

- ☐ in Pepingen alle dienstenchequemedewerkers, evenals nog enkele medewerkers van de interne poetsdienst, steeds volgens salarisschaal E;
- ☐ door de loonsverhoging enkel toe te passen op de dienstenchequemedewerkers, een ongelijkheid is ontstaan met hun collega's die nagenoeg hetzelfde werk verrichten;
- ☐ het van belang is om alle personeelsleden die gelijkaardige taken uitvoeren gelijkwaardig te behandelen, ook al zijn de functies niet volledig identiek;

Overwegende dat

- ☐ lokale besturen de mogelijkheid hebben om hun eigen salarisschalen te bepalen, mits inachtneming van de beginselen van behoorlijk bestuur en binnen het wettelijk kader van het Rechtspositiebesluit;
- ☐ in het huidig organogram nog slechts twee functies ondergebracht zijn in salarisschaal E;
- ☐ het aangewezen is betrokken personeelsleden over te hevelen naar een passende schaal, om de interne rechtvaardigheid te versterken;

- een lokaal bestuur zich dient te profileren als een **aantrekkelijke en zorgzame werkgever**, die aandacht heeft voor billijke verloning en gelijke behandeling van personeelsleden
- **het optrekken van de laagste salarisschaal versterkt de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever.** Het gaat hier immers om de laagste lonen binnen de gemeente . Door deze lonen te verhogen, maken we het werken voor onze gemeente interessanter, en vergroten we de kans om voldoende kandidaten aan te trekken bij vacatures in een arbeidsmarkt die steeds krapper wordt

BESLUIT

Afgekeurd, met 6 stemmen voor (Eddy Timmermans, Rudi Seghers, Saskia Beeckmans, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons), 8 stemmen tegen (Luc Decrick, Peter Van Cutsem, Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Patrick Vanbellinghen, Marleen Pollé, Frieda Moriau):

Artikel 1. De OCMW-raad verklaart zich principieel akkoord om geen gebruik meer te maken van salarisschaal E en ze te vervangen door de salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Artikel 2. De personeelsleden die momenteel uitbetaald worden via salarisschaal E1-E3 worden overgeheveld naar:

- Salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Artikel 3. Indien nodig worden overgangsmaatregelen uitgewerkt om de overheveling naar de nieuwe salarisschalen op een billijke wijze te laten verlopen.

MONDELINGE VRAGEN

6. Mondelinge vragen aan het vast bureau volgens art. 11 §3 huishoudelijk reglement

Aanleiding

Naar aanleiding van het versturen van de agenda voor de OCMW-raad van heden ontving het lokaal bestuur onderstaande vragen van de mandatarissen.

Regelgeving

Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad art. 11 §3.

BESLUIT

Enig artikel: De volgende antwoorden op de mondelinge vragen worden geformuleerd:

Mondelinge vraag vanwege Rudi Seghers, OCMW-raadslid LVB-fractie:

- Hoplr

1/Op 21 oktober 2025 telt het Hoplr netwerk 428 leden. In het collegeverslag van augustus 2025 lezen we dat "hoewel de opstart succesvol was, is bijkomende promotie nodig om de betrokkenheid te versterken en het platform levendig te houden. In dat kader worden extra acties voorzien, waaronder een infosessie voor de medewerkers van de gemeente en het OCMW in september 2025"

Waarom werden - zoals eind 2024 voorzien - geen infosessies gehouden voor alle inwoners, want het zijn tenslotte de inwoners die het platform levendig moeten houden ?

Antwoord vanwege voorzitter BCSD, Suzanne De Cort: Er werd verleden jaar al een workshop rond Hoplr georganiseerd in de bibliotheek van Pepingen (Digibank), gericht op inwoners die nood hadden aan begeleiding maar die moest geannuleerd worden wegens gebrek aan inschrijvingen. Door de beperkte interesse toen werd na overleg met Hoplr besloten om voorlopig geen algemene infosessie te organiseren en de applicatie eerst op andere manieren te promoten. Daarom hebben we in september, zoals besloten in het college van 11 augustus, een infosessie georganiseerd met gemeente en OCMW medewerkers. Ondertussen is er binnen elke gemeentelijke dienst iemand aangeduid om berichten op Hoplr te plaatsen en, zoals opgemerkt door de verantwoordelijke van Hoplr, heeft dit al gezorgd voor meer betrokkenheid op het platform. We gaan binnenkort ook de verenigingen aanschrijven om hen aan te moedigen hun activiteiten

actief te promoten via het platform. Dit zou verder de betrokkenheid moeten verhogen en het platform levendiger maken.

2/De buurtconciërge koppelt kwetsbare burgers aan lokale hulpverleners binnen de gemeenschap. Het vast bureau besliste evenwel de module " buurtconciërge " stop te zetten. Waarom gebeurde dit ? Waarom werd niet gewacht tot na een eventuele infosessie met de inwoners ?

Antwoord vanwege voorzitter BCSD, Suzanne De Cort: De module Buurtconciërge kende weinig succes. Een belangrijke reden hiervoor is dat de eisen/verwachtingen die aan vrijwillige hulpverleners werden gesteld in deze module vrij hoog zijn en dat schrikte mensen af. Zo moesten vrijwilligers een blanco strafregister voorleggen, kopieën van hun ID en rijbewijs indienen, beschikbare dagen vastleggen, en langsgaan bij het OCMW voor een soort screening. Dat creëerde een drempel. Veel Pepingenaren helpen graag wel eens hun buur of iemand anders maar eerder op een vrijblijvende manier. Bovendien is Pepingen in het systeem niet opgesplitst in deelgemeenten, waardoor de afstand om een 'naaste buur' te helpen groot is. Het is moeilijk om hulpvragen te stimuleren zolang we het aantal hulpgevers niet kunnen verhogen. Ondertussen zijn de prijsplannen van Hoplr aangepast. Pepingen tekende in en krijgt als kleine gemeente de Premium licentie voor de prijs van de Essential licentie. De echte module buurtconciërge bestaat niet meer. Hulpvragen kunnen nog altijd in het systeem gepost worden wat ik ook af en toe zie gebeuren.

☐ OCMW online

Sinds 2 juni 2025 kunnen alle burgers en ook de inwoners van Pepingen een eerste aanvraag om bijstand indienen bij een OCMW via een onlineformulier.

1/Hoeveel aanvragen kwamen reeds binnen via OCMWonline ?

2/Waarom werden de inwoners van Pepingen hierover niet geïnformeerd ?

Antwoord vanwege voorzitter BCSD, Suzanne De Cort: OCMW online werd geïntegreerd in het Sierra systeem, maar we ontvingen tot op heden geen hulpvragen. De lancering van OCMW Online is in het verleden al enkele keren uitgesteld waardoor er bij de dienst twijfels ontstonden over de manier waarop de Vlaamse overheid dit zou implementeren. Vooraleer het systeem openlijk te promoten, wachten de diensten een overleg met omliggende gemeenten af waarop ervaringen kunnen gedeeld worden. Daarna zal het kanaal zeker onder de aandacht gebracht worden.

Aldus beslist in zitting, de datum als vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter

Leen Deneyer

Luc Decrick