

---

**Aanwezig:**

Luc Decrick, Voorzitter  
Peter Van Cutsem, Burgemeester  
Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Schepenen  
Eddy Timmermans, Greta Cochez, Rudi Seghers, Patrick Vanbellinghen, Saskia  
Beeckmans, Marleen Pollé, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons, Frieda  
Moriau, Raadsleden  
Leen Deneyer, Algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

---

In openbare zitting vergaderd,

**Betreft: Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen - Samenwerkingsovereenkomst met stad Halle.**  
**Beslissing**

**Aanleiding**

De huidige samenwerkingsovereenkomst met de stad Halle loopt af op 24 april 2026. Er werd gewerkt, wegens gunstige evaluatie en feedback, aan een verlenging voor 6 jaar.

Totaal onverwacht heeft Stad Halle een brief ontvangen vanuit Vlaanderen. De Vlaamse Regering heeft beslist om de subsidiëring van de dispatchingsdiensten **stop te zetten vanaf 1 januari 2027** om also middelen vrij te maken om te investeren in de gesubsidieerde werkvloerprojecten. De taken van de dispatching zullen hierna door de justitiehuisen worden opgenomen, zoals dat vandaag al het geval is in verschillende justitiehuisen.

**Regelgeving**

- ☐ Gemeenteraadsbeslissing van 23 juni 2020 houdende goedkeuring samenwerkingsovereenkomst AGM
- ☐ Globaal Plan (wet houdende sociale bepalingen d.d. 30/03/1994)
- ☐ Koninklijk Besluit van 16/06/2022 tot wijziging van het KB van 26 december 2015 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met begeleiding van gerechtelijke maatregelen
- ☐ Ministerieel besluit van 15/07/2022 tot uitvoering van het Koninklijk Besluit van 26 december 2015 houdende de voorwaarden waaronder organisaties een financiële toelage kunnen genieten voor de uitvoering van een opdracht of voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen, bedoeld in artikel 69, eerste lid, 4°, zesde en zevende lid, en artikel 69bis van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

**Feiten en context**

Sinds 25/04/2016 is er een samenwerking tussen stad Halle en toen 13 deelnemende gemeenten (Bever, Galmaarden, Herne, Gooik, Pepingen, Lennik, Sint-Pieters-Leeuw, Drogenbos, Linkbeek, Beersel, Sint-Genesius-Rode, Hoeilaart en Overijse) om werkstraffen en dienstverleningen binnen deze gemeenten mogelijk te maken. In 2020 werd de bestaande samenwerkingsovereenkomst geëvalueerd en verdergezet. De huidige samenwerkingsovereenkomst met alle gemeenten loopt af op 24/04/2026. Zoals vastgelegd in artikel 8 van de samenwerkingsovereenkomst dient er een evaluatiemoment voorzien te worden met het oog op de vernieuwing en/of de eventuele aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst. In de evaluatie werden volgende zaken bevestigd: communicatie, financieel luik, de gemeente als prestatieplaats en de rol

en werking van de AGM-medewerker. Over het algemeen was het een positieve evaluatie. De evaluatie werd uiteraard gevoerd vanuit het gegeven om een langdurige verdere samenwerking aan te gaan. Hierbij een beknopte samenvatting van de evaluatie:

#### 1. Communicatie

Er werd aangegeven dat er een goed contact is met de AGM-medewerker(s) via telefoon en e-mail. Er werden ook enkele voorstellen gedaan op vlak van verbeterpunten.

- ☐ Power BI dashboards zodat er op elk moment een stand van zaken kan bekeken worden.
- ☐ Infotekst/e-learning beschikbaar stellen voor medewerkers van lokale besturen.

Als we kijken naar de informatiegraad zien we dat elk lokaal bestuur aangeeft dat ze volledig geïnformeerd worden en er geen nood is aan andere communicatie naast het jaarrapport. Er is geen extra ondersteuningsnood bij de bevroegde lokale besturen.

#### 2. Verdeelsleutel 2026 - 2032

Aan elk lokaal bestuur werd gevraagd of ze de huidige verdeelsleutel van 2026-2032 willen verderzetten en 6 van de 7 gemeenten zijn hiermee akkoord. Na verder telefonisch overleg en verduidelijking zijn alle lokale besturen akkoord om de verdeelsleutel verder te zetten.

#### 3. Tewerkstelling

Mogelijke barrières aangegeven door de lokale besturen:

- ☐ Onbekendheid bij de interne diensten. Ze kennen de werking/AGM nog niet.
  - o Hoge werkdruk waardoor er gebrek aan ruimte is voor opleiding/begeleiding tijdens de tewerkstelling. Enkele lokale besturen geven dan ook aan dat dit te bekijken is met elke interne dienst.

Tips/suggesties voor de toekomst:

- ☐ Competentiematching: De AGM-medewerker geeft voldoende en duidelijk mee aan het lokaal bestuur welke competenties en interesses de cliënt heeft. Op deze manier kan de tewerkstelling beter georganiseerd worden.
- ☐ Spreiding bij aanvragen: Een van de lokale besturen gaf aan dat ze graag voldoende spreiding hebben bij het plaatsen van cliënten, zodat ze niet allemaal op eenzelfde moment tewerkgesteld worden en het makkelijker te organiseren is.

Rekening houdend met de antwoorden werd een nieuw voorstel voor de samenwerkingsovereenkomst opgesteld. Er werden geen inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd.

De officiële samenwerkingsovereenkomst, weliswaar beperkt tot 31/12/2026, wordt voorgelegd ter goedkeuring op voorstel van het schepencollege dd. 09/03/2026;

#### Financieel Advies/visum

Er is budget voorzien:

Budgetsleutel: GBB 0480-00/6430800

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT

**Enig artikel:** De gemeenteraad keurt de Samenwerkingsovereenkomst Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen, als bijlage 1 toegevoegd aan de beslissing, tussen de stad Halle en de gemeente Pepingen goed van 25/04/2026 tot 31/12/2026.

Namens de Raad,

(g) Leen Deneyer  
Algemeen directeur

(g) Luc Decrick  
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,

Leen Deneyer  
Algemeen directeur  
#\$ondertekening1\$#

Luc Decrick  
Voorzitter

#\$ondertekening2\$#