
Aanwezig: Luc Decrick, Voorzitter
Peter Van Cutsem, Burgemeester
Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Schepenen
Eddy Timmermans, Greta Cochez, Rudi Seghers, Patrick Vanbellinghen, Saskia Beeckmans, Marleen Pollé, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons, Frieda Moriau, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OPENBAAR

GOEDKEUREN VERSLAGEN

1. Notulen openbare zitting OCMW-raad van 17 juni 2025. Beslissing

Aanleiding

De notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 17 juni 2025 worden ter goedkeuring voorgelegd.

BESLUIT

Enig artikel: De Voorzitter stelt vast dat er geen opmerkingen worden gemaakt. Overeenkomstig art. 32 van het decreet lokaal bestuur worden de notulen van de OCMW-raadsvergadering van 17 juni 2025 als goedgekeurd beschouwd.

2. Zittingsverslag openbare zitting OCMW-raad van 17 juni 2025. Kennisname

Aanleiding

Overeenkomstig art.30 §2 van het huishoudelijk reglement werd het zittingsverslag vervangen door een audio-opname. Deze wordt op de gemeentelijke website geplaatst.

Feiten en context

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd kennis te nemen van het zittingsverslag van de vergadering van 17 juni 2025.

BESLUIT

Enig artikel: De raad neemt kennis van het zittingsverslag van de openbare zitting van de OCMW-raad van 17 juni 2025. Het verslag is te raadplegen op de website van de gemeente / bestuur en beleid / gemeenteraad OCMW-raad / audio video en via de link:

<https://pepingen.be/system/files/2025-06/GR20250617.mp3>

FINANCIËN

3. Opvolgingsrapportering meerjarenplanning. Kennisname

Aanleiding

De opvolgingsrapportering geeft een tussentijdse stand van zaken van de uitvoering van de prioritaire actieplannen.

Regelgeving

Artikel 263 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, dat stelt dat er voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar dient voorgelegd te worden aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Artikel 29 van het Besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen van 30 maart 2018:

“De opvolgingsrapportering, vermeld in artikel 263 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, bevat minstens al de volgende elementen:

1° een stand van zaken van de prioritaire acties of actieplannen van het meerjarenplan;

2° een overzicht van de geraamde en de gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar;

3° in voorkomend geval, de wijzigingen in de assumpties die gekozen werden bij de opmaak van het meerjarenplan of de aanpassing ervan;

4° in voorkomend geval, de wijzigingen in de financiële risico's.”

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad neemt kennis van de opvolgingsrapportage over het eerste semester van het boekjaar 2025.

PERSONEEL

4. Rechtspositieregeling aangepaste salarisschalen voor dienstenchequemedewerkers.

Beslissing

Aanleiding

Sinds 1 januari 2025 is de subsidiewaarde van een dienstencheque met één euro gestegen.

Deze euro moet van de Vlaamse regering integraal gespendeerd worden aan een verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de dienstenchequemedewerkers.

Hierdoor dient de gecoördineerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, goedgekeurd op de gemeenteraad en OCMW-raad dd.17.06.2025 gewijzigd te worden.

Regelgeving

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 december 2024

Decreet lokaal bestuur

Feiten en context

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 december 2024, waarbij de subsidiewaarde van de dienstencheques vanaf 1 januari 2025 met 1 euro verhoogd werd.

Het sectoraal akkoord van 11 juni 2025, afgesloten binnen het Comité C1, voorziet in een salarisverhoging voor dienstenchequemedewerkers via aangepaste salarisschalen.

De aangepaste salarisschalen zullen met terugwerkende kracht van toepassing zijn vanaf 1 januari 2025;

De Vlaamse overheid (ABB) heeft gecommuniceerd dat deze salarisschalen uiterlijk tegen eind september 2025 moeten worden vastgesteld en geïmplementeerd door de lokale besturen;

Het akkoord op sectoraal niveau werd goedgekeurd door de representatieve vakorganisaties, waardoor geen bijkomend lokaal overleg vereist is, op voorwaarde dat er geen bijkomende voordelen worden toegekend;

Het is aangewezen om de vakorganisaties lokaal te informeren over de implementatie van dit akkoord;

Beslissing vast bureau dd.25.08.2025 aangaande de principiële goedkeuring Rechtspositieregeling aangepaste salarisschalen voor dienstenchequemedewerkers;

Amendement

Amendement vanuit LVB-fractie, ingediend door R. Seghers, gemeenteraadslid, betreffende het agendapunt :

- ☐ Toevoeging van een artikel 5 in het besluit:

De OCMW-raad verklaart zich principieel akkoord om alle poetshulpen te vergoeden overeenkomstig de bedragen van de weddeschaal E1-E3 met dienstencheques. Het organogram en de rechtspositieregeling zullen aangepast worden.

De voorzitter van de OCMW-raad gaat over tot de stemming over het ingediende amendement :

BESLUIT: Met 7 stemmen voor (Eddy Timmermans, Greta Cochez, Rudi Seghers, Saskia Beeckmans, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons), 8 stemmen tegen (Luc Decrick, Peter Van Cutsem, Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Patrick Vanbellinghen, Marleen Pollé, Frieda Moriau)

Enig artikel 1. : Het amendement, houdende toevoeging van een artikel 5 in het besluit, wordt niet goedgekeurd.

De voorzitter van de OCMW-raad gaat over tot de stemming over het punt zoals geagendeerd :

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1. De OCMW-raad keurt de gecoördineerde versie in bijlage (OR 20250923 gecoördineerde versie RPR) goed.

Artikel 2. Deze aanpassing treedt in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025.

Artikel 3. De vakorganisaties werden geïnformeerd over de implementatie van dit sectoraal akkoord.

Artikel 4: De wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

SOCIALE

5. Kaderovereenkomst voor het gebruik van sociaal tolken en vertalen. Beslissing

Aanleiding

Het OCMW wenst gebruik te maken van de dienstverlening sociaal tolken en vertalen van het Agentschap Integratie en Inburgering, om de communicatie met anderstalige cliënten te versterken. Hiervoor is een kaderovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering en een bijhorend addendum vereist. Aangezien PIN vzw, waarmee reeds een samenwerking bestaat, momenteel niet beschikt over de geschikte tolken om aan de noden van onze huidige cliënten te voldoen, wordt gekozen voor de dienstverlening van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Regelgeving

Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaams Integratie- en Inburgeringsbeleid
Kaderovereenkomst sociaal tolken en vertalen (laatste versie 01.07.2023)
Addendum bij de kaderovereenkomst (laatste versie 01.01.2025)

Feiten en context

Het Agentschap Integratie en Inburgering voorziet in het aanbod sociaal tolken en vertalen.
De overeenkomst legt de algemene principes vast (diensten, tarieven, duur, annulatievoorwaarden).
Het addendum verduidelijkt de praktische afspraken inzake tarifiering, facturatie, gebruik webportaal, validatie van prestaties en klachtenprocedure.
Het gebruik van deze dienstverlening ondersteunt de toegankelijkheid en kwaliteit van de sociale dienstverlening van het OCMW, voornamelijk in het kader van LOI.
Op 04/08/2025 gaf het bijzondere comité sociale dienst een positief advies.
Op 25/08/2025 gaf het vast bureau een principiële goedkeuring.

Financieel Advies/visum

De diensten worden aangerekend aan de vastgelegde tarieven.
De kosten komen op de budgetsleutel 0903-00 6430100 (Tussenkost in exploitatiekosten). Momenteel is er geen budgetverschuiving nodig. De samenwerking met PIN alsook de samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering verloopt via afroep. De reële kosten komen later. Het zal afwachten zijn hoe intensief beide samenwerkingen gebruikt worden de laatste 4 maanden van 2025.
Er werd wel al extra budget voorzien in het meerjarenplan 2026 - 2031.
Een visum is niet nodig, het bedrag blijft onder de 10.000 euro.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad keurt de kaderovereenkomst en het addendum met het Agentschap Integratie en Inburgering inzake sociaal tolken en vertalen, zoals opgenomen in bijlage, goed.

6. Aanpassing huishoudelijk reglement en leefgeld en lokaal opvanginitiatief. Beslissing

Aanleiding

Aanpassingen aan het huishoudelijk Reglement (HHR) en de leefgeld en lokaal opvanginitiatief, naar aanleiding van een QuickScan door Fedasil (subsidiërende federale overheidsdienst) op 27/03/2025.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur

Feiten en context

In navolging van een QuickScan uitgevoerd door Fedasil op 27/03/2025, ontving het OCMW de melding dat het Huishoudelijk Reglement (HHR) onvolledig was. Fedasil adviseerde om het voorbeeld-HHR dat zij ter beschikking stellen te hanteren, aangezien dit alle minimale normen bevat waaraan moet voldaan worden in het kader van de opvang van vluchtelingen.

De punten 1 tot en met 5 (pagina 1–9) van het HHR worden door Fedasil aangeboden in meerdere talen. Daarom worden deze inhoudelijk niet aangepast, maar enkel doorgehaald wat niet van toepassing is op onze LOI-werking.

Vanaf punt 6 (pagina 10–15) werd het HHR inhoudelijk afgestemd op de specifieke werking.

De belangrijkste wijzigingen:

1. Aanpassing bij volgende 4 categorieën naar de maximum richtbedragen aangeleverd door Fedasil voor 2025:

	Weekbedrag
Alleenstaande volwassene	€ 72,00
Volwassen gezinshoofd	€ 72,00
Alleenstaande Niet-begeleide minderjarige	€ 72,00
Samenwonende volwassene	€ 55,00
Vermeerdering éénoudergezin	€ 10,00
Kind tot 11 jaar	€ 23,00
Kind < 3 jaar - Pamperforfait	€ 17,00
Kind 12 tot 18 jaar	€ 25,00

We stellen voor om te starten met het inhouden van een waarborg van € 5 per week per volwassene.

Aangezien we verplicht zijn om wekelijks het door Fedasil vastgestelde minimumbedrag aan leefgeld uit te betalen, kunnen we deze waarborg pas inhouden zodra het leefgeld verhoogd wordt.

Daarnaast willen we stoppen met het verstrekken van producten voor persoonlijke hygiëne, zoals douchegeel en toiletpapier. Deze keuze is ingegeven door het feit dat persoonlijke verzorging sterk afhankelijk is van individuele voorkeuren, noden en gevoeligheden. Wat voor de ene persoon geschikt is, is dat niet noodzakelijk voor de andere. We volgen hiermee ook het beleid van naburige OCMW's.

2. Voorzien van extra kledingsbudget:

Elke bewoner, zowel volwassenen als kinderen, ontvangt bij aankomst € 50 kledijgeld, evenals tijdens elke soldenperiode. Voor een gezin van zes betekent dit € 300 bij aankomst en € 600 op jaarbasis.

Op basis van ontvangen feedback dienen we echter voor elk seizoen middelen te voorzien voor de aankoop van kledij. Het budget mag dus niet langer gekoppeld worden aan de soldenperiodes.

Ons voorstel is om het kleding- en schoenenbudget aan te passen naar € 30 per volwassene en € 25 per kind, toe te kennen bij aankomst in de opvangstructuur en vervolgens per seizoen (vier keer per jaar). Eenzelfde gezin van zes zou dan € 160 bij aankomst en € 640 op jaarbasis ontvangen.

In het HHR werd tevens opgenomen dat bewoners voor een voordelige prijs terecht kunnen in kringloopwinkels en tweedehandszaken.

3. Voorzien van extra beddengoed bij aankomst

Elke bewoner ontvangt bij aankomst een starterspakket waarin onder andere bedlinnen is opgenomen. In opvangstructuren waar geen droogkast beschikbaar is, moet er minstens één keer per twee weken de mogelijkheid zijn om het bedlinnen te wisselen.

Tot nu toe voorzagen we slechts één bedlinnenset per bewoner. Ons voorstel is om dit te verdubbelen, zodat elke bewoner beschikt over:

- ☐ 2 x dekbedhoes
- ☐ 2 x hoeslaken
- ☐ 2 x beschermhoes
- ☐ 2 x kussensloop

In bijlage:

De oude en nieuwe huishoudelijke reglementen per LOI, alsook de richtbedragen van Fedasil.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad keurt de voorgestelde aanpassingen aan het huishoudelijk reglement met betrekking tot de lokale opvanginitiatieven, evenals met de nieuwe leefgeldregeling, zoals opgenomen in bijlage, goed.

Artikel 2: Het gewijzigd reglement treedt in werking op 1 november 2025.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN

7. Welzijnskoepel West-Brabant: Notulen Raad van Bestuur april 2025. Kennisname

Aanleiding

Op 28 april 2025 kwam de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant samen.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur

Het huishoudelijk reglement OCMW-raad artikel A2 §2

Feiten en context

De notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 28 april 2025 worden ter kennisgeving overgemaakt.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad neemt kennis van de notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 28 april 2025.

8. Welzijnskoepel West-Brabant: Notulen Raad van Bestuur mei 2025. Kennisname

Aanleiding

Op 28 mei 2025 kwam de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant samen.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur

Het huishoudelijk reglement OCMW-raad artikel A2 §2

Feiten en context

De notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 28 mei 2025 worden ter kennisgeving overgemaakt.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad neemt kennis van de notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 28 mei 2025.

9. Haviland Intercommunale: Buitengewone Algemene Vergadering Haviland statutenwijziging. Beslissing

Aanleiding

De Raad van Bestuur van Haviland heeft op 16 juni 2025 een ontwerp van statutenwijziging goedgekeurd, met het oog op een actualisatie van de statuten in overeenstemming met de recente wijzigingen in het Decreet Lokaal Bestuur.

In dit kader werd het lokaal bestuur Pepingen uitgenodigd om deel te nemen aan de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale, die zal plaatsvinden op 10 december 2025. Op de agenda van deze vergadering staat onder meer de goedkeuring van de voorgestelde statutenwijzigingen, die gericht zijn op het versterken van de lokale democratie en het optimaliseren van de werking van de intercommunale.

Regelgeving

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, inzonderheid de artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de OCMW-raad en de artikelen 427 en 432;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de thans van kracht zijnde statuten van Haviland zoals gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad op 2 januari 2024, inzonderheid artikel 38 betreffende de statutenwijziging;

Feiten en context

Overwegende dat het OCMW deelnemer is bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 en werd verlengd op 23 oktober 2019 gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad op 21 november 2019 onder het nummer 19151652;

Overwegende dat Haviland Intercommunale als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economische-sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde een dienstverlenende vereniging is overeenkomstig artikel 398, §2, 2° van het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat artikel 427 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de wijzigingen in de statuten van de dienstverlenende vereniging en in de bijlagen artikelsgewijs worden aangebracht door de Algemene Vergadering met een drievierdemeerderheid, zowel voor het geheel van de geldig uitgebrachte stemmen, als voor de geldig uitgebrachte stemmen van de vertegenwoordigde gemeenten, en op voorwaarde dat de gewone meerderheid van het aantal deelnemende gemeenten haar instemming betuigt;

Dat uiterlijk negentig dagen voor de Algemene Vergadering die de statutenwijzigingen moet beoordelen, een door de Raad van Bestuur opgesteld ontwerp aan alle deelnemers wordt voorgelegd; dat de beslissingen daarover van hun raden die de oorspronkelijke statuten hebben goedgekeurd, het mandaat van de respectieve vertegenwoordigers op de Algemene Vergadering bepalen en bij het verslag worden gevoegd; Dat de deelnemers die nalaten binnen de gestelde termijn een beslissing te nemen en voor te leggen, worden geacht zich te onthouden; dat de onthouding het mandaat van hun vertegenwoordiger op de Algemene Vergadering bepaalt;

Overwegende dat de Raad van Bestuur van Haviland op 16 juni 2025 overeenkomstig artikel 427 van het Decreet Lokaal Bestuur een ontwerp van statutenwijziging heeft goedgekeurd;

Gelet op de brief van 8 juli 2025 waarbij Haviland de deelnemers in kennis stelt van het voorstel van statutenwijzigingen;

Gelet op de agenda van de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale die zal gehouden worden op 10 december 2025 en ondermeer volgend agendapunt omvat: Voorstel statutenwijzigingen: goedkeuring

Overwegende dat artikel 432 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient herhaald te worden voor elke vergadering;

Gelet op de raadsbeslissing dd. 27/02/2025 waarbij Mevr. Suzanne De Cort, lid Vast Bureau als effectief vertegenwoordiger en de heer Patrick Vanbellinghen, OCMW-raadslid als plaatsvervanger werden aangeduid.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: Het voorstel van statutenwijziging van Haviland zoals aangenomen door de Raad van Bestuur op 16 juni 2025 wordt goedgekeurd.

Artikel 2: De reeds gevolmachtigde effectieve afgevaardigde en plaatsvervangend afgevaardigde – gedurende de huidige legislatuur – is gemandateerd om de statutenwijziging op de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale van 10 december 2025 goed te keuren.

Artikel 3: Het Vast Bureau wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

Algemeen directeur

Aldus beslist in zitting, de datum als vermeld.

Voorzitter

Leen Deneyer

Luc Decrick