
Aanwezig: Sander Geerts, Voorzitter
Eddy Timmermans, Burgemeester
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Guy Derijcke, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OPENBAAR

GOEDKEUREN VERSLAGEN

1. Notulen openbare zitting OCMW-raad van 22 november 2022 - Beslissing

Aanleiding

De notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 22 november 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Met 15 niet gestemd (Eddy Timmermans, Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Sander Geerts, Guy Derijcke)

BESLUIT

Enig artikel: De Voorzitter stelt vast dat er geen opmerkingen worden gemaakt. Overeenkomstig art. 32 van het decreet lokaal bestuur worden de notulen van de OCMW-raadsvergadering van 22 november 2022 als goedgekeurd beschouwd.

2. Zittingsverslag openbare zitting OCMW-raad van 22 november 2022 - Kennisname

Aanleiding

Overeenkomstig art.30 §2 van het huishoudelijk reglement werd het zittingsverslag vervangen door een audio-opname. Deze wordt op de gemeentelijke website geplaatst.

Feiten en context

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd kennis te nemen van het zittingsverslag van de vorige vergadering van 22 november 2022.

BESLUIT

Enig artikel: De raad neemt kennis van het zittingsverslag van de openbare zitting van de OCMW-raad van 22 november 2022. Het verslag is te raadplegen op de website van de gemeente / bestuur en beleid / gemeenteraad OCMW-raad / audio video.

PERSONEEL

3. Principe verplaatsingsvergoeding - Stopzetting en intrekking besluit OR 02.08.2004 - Beslissing

Aanleiding

De gemeente beschikt heden over een elektrische deelwagen die kan gebruikt worden door het personeel van de gemeente en het ocmw.

Regelgeving

Arbeidsreglement gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeente- en ocmw-raad dd. 28.06.2022

Artikel 12bis - Dienstverplaatsingen

"Het personeel is verplicht om de deelwagen van Cambio te gebruiken voor dienstverplaatsingen, voor zover de deelwagen beschikbaar is."

Feiten en context

Op de ocmw-raad van 02.08.2004 werd de beslissing omtrent het principe verplaatsingsvergoeding goedgekeurd met ingang van 01.08.2004. Omdat het OCMW geen wagen ter beschikking had, dienden de maatschappelijk werkers en de klusjesman verplicht om hun eigen wagen te gebruiken wanneer zij in het belang van de dienst of voor de uitoefening van hun opdracht verplaatsingen moeten maken. Er werd volgende regeling goedgekeurd: voor de werkdagen, waarin effectief gebruik gemaakt wordt van de wagen voor dienstverplaatsingen, worden de verplaatsingen woon-werkverkeer gelijkgesteld met dienstverplaatsingen. Op 28.06.2022 werd het arbeidsreglement goedgekeurd met invoegdatum 01.11.2022, waaronder artikel 12bis-dienstverplaatsingen. Aangezien de gemeente beschikt over een Cambio deelwagen die kan gebruikt worden door alle personeelsleden, wordt voorgesteld om het besluit rond het principe van de verplaatsingsvergoeding stop te zetten, met ingang van 01.01.2023.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad keurt de stopzetting van de uitbetaling van de verplaatsingsvergoeding met ingang van 01.01.2023 goed, en trekt het besluit van de OCMW-raad van 02.08.2004 in.

FINANCIËN

4. Beleids- en beheerscyclus: Aanpassing 4 strategische meerjarenplanning 2020-2025 - Aanpassing kredieten 2022 en vaststelling kredieten 2023. Beslissing

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC);

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;

de omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 betreffende de aanpassing van de meerjarenplannen 2020 – 2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Feiten en context

Gelet op de vaststelling van het meerjarenplan 2020 -2025 door de OCMW- en gemeenteraad in zitting van 17 december 2019;

Overwegende dat de gemeente en het OCMW geen afzonderlijke planningsdocumenten meer moeten opmaken. Het meerjarenplan 2020 – 2025 is een geïntegreerd meerjarenplan waarin beleidsdocumenten, actieplannen en ramingen van zowel gemeente als OCMW worden opgenomen; Overwegende dat de meerjarenplanaanpassing minstens bestaat uit een aangepaste financiële nota, een toelichting en de eventuele wijzigingen van de strategische nota;

Gelet op het voorontwerp opgesteld door de financieel directeur in overleg met het managementteam;

Gelet op het advies van het managementteam van 30 november 2022;

Gelet op het standpunt van het vast bureau van 05 december 2022;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad stelt het gedeelte OCMW van de aanpassing van het strategisch meerjarenplan 2020-2025 vast.

Artikel 2 : De aanpassing van het meerjarenplan bestaat uit zowel een aanpassing van de kredieten van het lopende jaar als uit de vaststelling van de kredieten voor 2023.

Artikel 3: Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant.

De voorzitter schorst de vergadering om de zitting van de gemeenteraad verder te zetten.

5. Beleids- en beheerscyclus - Jaarrekening 2021 - goedkeuring door de gouverneur - kennisname

Aanleiding

Brief ontvangen via het digitaal loket op 21 november 2022.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en in het bijzonder de artikelen 260 tot en met 262;

Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen, en in het bijzonder de artikelen 17 tot en met 26;

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen, en in het bijzonder de artikelen 2 tot en met 4;

Besluit van de OCMW-raad van 28 juni 2022 houdende vaststelling van de jaarrekening 2021, verzonden naar het digitaal loket op 04 juli 2022;

Feiten en context

Brief van 21 november 2022 van de heer gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant met als ref.

LF-JRBBC-22.0507, houdende de goedkeuring van de jaarrekening over het financiële boekjaar 2021;

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 21 november 2022, houdende de goedkeuring van de jaarrekening over het financiële boekjaar 2021 van het OCMW Pepingen.

SOCIALE

6. Reglement huurtoelage OCMW Pepingen - aanpassing inkomensgrenzen vanaf 1 januari 2023 - beslissing

Aanleiding

Indexering bedragen leefloon op 01/11/2022 en 01/12/2022.

De inkomensgrenzen, gekoppeld aan het reglement huurtoelage vertrekken van de leefloonbedragen. Het huidig reglement is gebaseerd op de laatste indexering in 2022 (01/08/2022).

Feiten en context

De inkomensgrenzen van het huurtoelage reglement, goedgekeurd door de OCMW-raad van 27/09/2022 (zie bijlage) dienen te worden aangepast. Zie omzendbrief van de federale overheid van

31/10/2022 inzake de aanpassing van de leefloonbedragen op 01/11/2022 en de omzendbrief van 29/11/2022 aanpassing op 01/12/2022.

Op voorstel van het vast bureau van 21/11/2022 en 13/12/2022 ;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel : De OCMW-Raad gaat akkoord met de aanpassing van het reglement en keurt het aangepaste reglement, gevoegd bij deze beslissing (bijlage 1 huurtoelagereglement OR 2022 12 20), ingaand vanaf 01/01/2023, goed.

7. Geïntegreerd breed onthaal (GBO)-Lokaal sociaal Beleid - Samenwerkingsovereenkomst - Addendum - Beslissing

Aanleiding

Het decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 verplicht de lokale besturen werk te maken van een maximale toegankelijkheid van de lokale sociale hulp- en dienstverlening voor de bevolking en daarbij bijzondere aandacht te besteden aan onderbescherming.

Aanspreekpunt moet zijn voor burgers met betrekking tot het aanbod van lokale sociale hulp- en dienstverlening.

De Vlaamse overheid voorziet hiervoor geen structurele middelen, maar kan, onder de voorwaarden die ze bepaalt en binnen de perken van de begrotingskredieten een subsidie verlenen voor projecten met een experimenteel of vernieuwend karakter die passen in het lokaal sociaal beleid.

Regelgeving

Het decreet betreffende het lokaal sociaal beleid.

Het besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Gemeenschap voor het jaar 2022 voor de uitvoering van de Vlaamse beleidsprioriteit "het realiseren van de funcies en werkingsprincipes van een samenwerkingsovereenkomst geïntegreerd onthaal" dd 22 april 2022.

Reeds genomen beslissingen :

- OCMW-raad 26/10/2021 houdende goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst

Feiten en context

Voor projecten GBO werd in 2019 een oproep gedaan, waarvoor de gemeenten van onze eerstelijnszone intekenden. In dit kader ontvingen we een subsidie t.b.v. 29.167euro voor 2019.

Met deze subsidie werd een medewerker aangesteld door het CAW op basis van een samenwerkingsovereenkomst en werd een digitaal systeem ontwikkeld en software aangekocht. Dit digitaal systeem maakt het mogelijk dat kwetsbare gezinnen snel aangemeld worden en via aanklappend werken zo snel mogelijk de correcte hulpverlening krijgen en informatiedoorstroming mogelijk wordt gemaakt.

Om dit geïntegreerd breed onthaal te coördineren is een medewerker nodig.

Er werd dan ook ingetekend op de oproep van Vlaanderen voor 2020-2025. Deze subsidie werd echter niet binnengehaald gezien de middelen ontoereikend waren voor het aantal ingediende dossiers.

Om het GBO toch op te starten, werd een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de 7 gemeenten en de eerstelijnszone om een (deeltijds) coördinator aan te stellen om een GBO uit te bouwen.

Voor Pepingen kwam dit neer op 849,30 euro rekening houdend met een loonkost van een deeltijds medewerker van 25.000 euro/jaar.

Eind 2021 kon er opnieuw een aanvraagdossier voor subsidie ingediend worden, wat we ook deden.

Op 29 juni 2022 ontvingen we van de Vlaamse overheid het besluit van 22 april 2022 met subsidietoekenning van 50.000 per jaar vanaf 1/1/2022 tot en met 2025.

Met de subsidie kan een voltijds medewerker worden aangesteld en kunnen de werkingskosten betaald worden. De eerstelijnszone is bereid hiervoor een medewerker aan te stellen om het GBO uit te bouwen.

Er wordt dan ook voorgesteld om het addendum terzake aan de samenwerkingsovereenkomst, zoals gevoegd in bijlage, af te sluiten met de 7 gemeenten uit de eerstelijnszone en de Eerstelijnszone Zennevallei vzw.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel: Het addendum aan de samenwerkingsovereenkomst in het kader van geïntegreerd breed onthaal voor de periode 1/1/2022 - 31/12/2025, zoals gevoegd in bijlage, wordt goedgekeurd.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN

8. Welzijnskoepel West-Brabant: Notulen Raad van Bestuur oktober 2022 - Kennisname

Aanleiding

Op 12 oktober 2022 kwam de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant samen.

Regelgeving

Het huishoudelijk reglement OCMW-raad artikel A2 §2.

Feiten en context

De notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 12 oktober 2022 worden ter kennisgeving overgemaakt.

BESLUIT

Enig artikel: Het vast bureau neemt kennis van de notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 12 oktober 2022 en legt deze voor aan de OCMW-Raad 20 van december 2022.

Aldus beslist in zitting, de datum als vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter

Leen Deneyer

Sander Geerts