
Aanwezig: Sander Geerts, Voorzitter
Eddy Timmermans, Burgemeester
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Guy Derijcke, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

In openbare zitting vergaderd,

Betreft: Reglement sociale voordelen - wijziging. Beslissing

Aanleiding

Overwegende dat op de ocmw-raad van 19 februari 2018 een aanpassing werd gedaan aan het reglement sociale voordelen dd.16.04.2012, maar dat het echter wenselijk is om de prijzen aan de passen aangezien de prijzen van geschenken ondertussen een enorm zijn gestegen en het daardoor niet meer haalbaar is om voor sommige bedragen een geschenk te vinden.

Regelgeving

Gelet op artikel 162 van de grondwet;

Gelet op de desbetreffende artikelen van het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de wet van 29/7/1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen;

Gelet op de beslissing van de ocmw-raad van 26/10/2021 en gewijzigd op 27/6/2023 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW personeel;

Gelet op de beslissing van de ocmw-raad van 24 oktober 2017 betreffende de goedkeuring van het reglement sociale voordelen;

Gelet dat als bijzondere gebeurtenissen worden beschouwd :(dienst) jubileum, oppensioenstelling, afscheid/uitdiensttreding, geboorte, adoptie, huwelijk of wettelijk samenwonen, ziekte en overlijden.

Gelet dat de gemeente van Pepingen is aangesloten bij de gemeenschappelijke sociale dienst lokale besturen in Vlaanderen, kortweg vzw GSD-V ; alle personeelsleden van de lokale besturen die bij de vzw GSD-V zijn aangesloten kunnen genieten van een aantal voordelen.

Zo worden premies toegekend voor verschillende familiale en professionele gebeurtenissen, maar is er ook een team van maatschappelijk assistentes beschikbaar voor hulp in probleemsituaties.

Daarnaast kunnen ook alle aangesloten besturen gebruik maken van de vakantiedienst vzw Pollen om voordelige vakanties te reserveren.

Overwegende dat, in het verleden, naast deze voordelen aan medewerkers nav bijzondere gebeurtenissen door het bestuur een kleine attentie aangeboden, maar dat het echter wenselijk is om deze werkwijze te officialiseren en te formaliseren via de opname in een reglement.

Gelet dat het behoort tot de bevoegdheid van de gemeenteraad om dergelijk reglement vast te stellen.

Gelet dat dergelijke geschenken van geringe waarde en sociale voordelen zijn vrijgesteld van belastingen indien ze voldoen aan de in de wet voorgeschreven voorwaarden;

Na syndicaal overleg met de vakbonden op 18.9.2023;
Op voorstel van het vast bureau dd.29.08.2023.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: Dit reglement is van toepassing op statutaire en contractuele personeelsleden van de gemeente en het OCMW van Pepingen.

Artikel 2: Naar aanleiding van de volgende bijzondere gebeurtenissen wordt aan de medewerkers een attentie aangeboden onder de vorm van een materiële of geldelijke tussenkomst.

1. dienst jubileum
2. oppensioenstelling
3. afscheid/uitdiensttreding
4. geboorte, adoptie, huwelijk of wettelijk samenwonen
5. ziekte
6. overlijden

Artikel 3: Dienstjubileum

Medewerkers die een totale, werkelijke dienstanciënniteit van 25 jaar en 35 jaar als personeelslid in dienst van de gemeente en/of het OCMW hebben bereikt, komen in aanmerking voor een dienstjubileum.

Voor de berekening van de anciënniteit worden alle effectieve prestaties en afwezigheden, die gelijk gesteld worden met dienstprestaties bij de gemeente en/of het OCMW Pepingen, meegerekend. Worden niet beschouwd als afwezigheden gelijkgesteld met dienstprestaties: volledige loopbaanonderbreking, met uitzondering van een volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof

Artikel 4: Aan personeelsleden met een werkelijke dienstanciënniteit van 25 jaar of 35 jaar wordt een bedrag toegekend van respectievelijke €150,00 en €250,00 en een streekproductenmand of ruiker bloemen ter waarde van €50,00.

Artikel 5: De streekproductenmand / bloemen wordt persoonlijk overhandigd tijdens de jaarlijkse personeelsreceptie volgend op het jaar waarin het personeel 25 jaar of 35 jaar dienstanciënniteit heeft.

Artikel 6: Bij oppensioenstelling is er een tussenkomst voorzien in de rechtspositieregeling voor het personeel en een attentie ter waarde van € 50,00.

Artikel 7: Bij een uitdiensttreding, d.w.z. wanneer een personeelslid de diensten vrijwillig verlaat voor de oppensioenstelling wordt geen attentie bezorgd. Het personeelslid wordt wel nog uitgenodigd op de eerstvolgende personeelsreceptie volgend op zijn uitdiensttreding.

Artikel 8: Bij de geboorte of adoptie van een kind en bij een huwelijk of het wettelijk samenwonen van een personeelslid stuurt het bestuur gelukwensen en een waardebon van € 50,00.

Artikel 9: Bij afwezigheid van een personeelslid wegens ziekte wordt na 3 maanden afwezigheid namens het bestuur een kaartje met beterschapswensen gestuurd.

Artikel 10: In geval van overlijden van een personeelslid wordt de volgende tussenkomst voorzien :

- een tussenkomst zoals voorzien in de toepasselijke rechtspositieregeling voor het personeel
- bij overlijden van een personeelslid in actieve dienst, voorziet de gemeente in een bloemenkrans , tenzij het overlijdensbericht vermeldt 'bloemen noch kransen'.
- bij overlijden van een personeelslid dat niet meer in actieve dienst is, het overlijden van een partner, de ouders of een kind van een personeelslid in actieve dienst voorziet de gemeente in een bloemenkrans, met een maximum bedrag van € 75,00, tenzij het overlijdensbericht vermeldt 'bloemen noch kransen'.
- bij overlijden van een grootouder, schoonouder, broer of zus van een personeelslid in actieve dienst wordt een kaart "innige deelneming" gestuurd.

Artikel 11 : Het diensthoofd of de personeelsdienst kan naar aanleiding van één van de hoger vermelde bijzondere gebeurtenissen een omhaling organiseren bij het personeel of een wenskaart

versturen. De afspraken hierover worden autonoom door de personeelsleden vastgesteld en staan los van de tussenkomsten die in dit reglement zijn voorzien. De deelname van iedere personeelslid is hierin volkomen vrij.

Artikel 12: De tussenkomsten van het bestuur worden toegekend los van de tussenkomsten die de gemeenschappelijke sociale dienst verstrekt.

Artikel 13: Dit reglement vervangt het vorige reglement sociale voordelen. De beslissing van 19.02.2018 wordt stopgezet.

Namens de Raad,

(g) Leen Deneyer
Algemeen directeur

(g) Sander Geerts
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,

Leen Deneyer
Algemeen directeur

Sander Geerts
Voorzitter