



**UITTREKSEL
GEMEENTERAAD
DINSDAG 27 JUNI 2023**

Aanwezig: Sander Geerts, Voorzitter
Eddy Timmermans, Burgemeester
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Guy Derijcke, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

In openbare zitting vergaderd,

Betreft: Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel - Wijziging. Beslissing

Aanleiding

De rechtspositie, goedgekeurd op 26/10/2021 dient gewijzigd te worden op een aantal punten. Enerzijds zijn er een aantal wijzigingen noodzakelijk op basis van veranderde wetgeving. Anderzijds heeft de Vlaamse Ministerraad het nieuwe besluit van de Vlaamse Regering met betrekking tot de rechtspositieregeling goedgekeurd op 20/01/2023.

Regelgeving

KB van 20 juli 2021 (mantelzorgverlof)

BVR van 24 september 2022 en 28 januari 2022 tot wijziging van het BVR van 7 december 2007

KB van 7 oktober 2022 tot wijziging van het KB van 17 oktober 1994 betreffende omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder

Wet van 7 oktober 2022 (gedeeltelijke omzetting EU-richtlijn 2019/1158 (evenwicht werk-privé) en tot intrekking van EU-richtlijn 2010/18 en tot regeling van een aantal aspecten van de verloven

Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid

Besluit van de Vlaamse Regering van 20/01/2023 rechtspositieregeling

Feiten en context

* Een aantal artikelen dienen aangepast te worden aan nieuwe wetgeving: zie lijst in bijlage (regeling geneeskundig attest bij ziekte, toevoegen speedpedelec, opvangverlof, quarantaineverlof, omstandigheidsverlof, ouderschapsverlof, mantelzorgverlof).

* BVR RPR 2023: verdere uitwerking van het Vlaams Regeerakkoord, zijnde lokale autonomie uitbouwen en de verschillen tussen statutaire en contractuele personeelsleden verder afbouwen. Het is een kader met minimale regels met betrekking tot loopbaan, salaris, toelagen en vergoedingen, verloven en afwezigheden.

Er wordt aangeraden niet te vlug te gaan met een integrale herziening van de rechtspositieregeling en in overleg te gaan met omliggende gemeenten. Het is noodzakelijk om dit door een werkgroep te laten voorbereiden.

De rechtspositieregeling werd op 24.05.2023 voorgelegd aan het HOC/BOC, adviezen in bijlage.

Gunstig advies van het MAT dd04/05/2023, voorgelegd aan het college op 09/05/2023 en 13/06/2023.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De gemeenteraad gaat akkoord met de wijzigingen van volgende artikels aan de huidige rechtspositieregeling, goedgekeurd op 26 oktober 2021: Artikel 3, 184, 187, 203, 211, 220, 222, 223, 226, 227, 229, 233, 234bis, 246, 265 ev, 278bis

Artikel 2: Alle artikels gaan met onmiddellijke ingang van kracht, uitgezonderd Artikel 220, dit zal in voege gaan op 01.01.2024.

Artikel 3: De gemeenteraad keurt de gecoördineerde versie in bijlage goed (RPR-20230627-gecoördineerde RPR).

Artikel 4: De wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

Namens de Raad,

(g) Leen Deneyer
Algemeen directeur

(g) Sander Geerts
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,

Leen Deneyer
Algemeen directeur

Sander Geerts
Voorzitter