
Aanwezig: Luc Decrick, Voorzitter
Peter Van Cutsem, Burgemeester
Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Schepenen
Eddy Timmermans, Rudi Seghers, Patrick Vanbellinghen, Saskia Beeckmans,
Marleen Pollé, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons, Frieda
Moriau, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Greta Cochez, Raadslid

Afwezig: /

In openbare zitting vergaderd,

Betreft: Afbouw van salarisschaal E en overheveling van de betrokken personeelsleden naar salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Aanleiding

Sinds 1 januari 2025 is de subsidiewaarde van een dienstencheque met één euro gestegen.

Deze euro moest van de Vlaamse regering integraal gespendeerd worden aan een verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de dienstenchequemedewerkers.

Hierdoor dient de gecoördineerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, goedgekeurd op de gemeenteraad en OCMW-raad dd.17.06.2025 gewijzigd te worden.

De gemeente- en ocmw raad keurden de wijziging goed in zitting van 23 september 2025

Regelgeving

- ☐ Besluit van de Vlaamse Regering van 20 december 2024
- ☐ Gemeenteraadsbeslissing van 23 september 2025
- ☐ Decreet Lokaal Bestuur

Feiten en context

Overwegende dat

- ☐ de VVSG op 21 mei 2025 met de vakorganisaties een akkoord bereikte over een koopkrachtmaatregel voor dienstenchequemedewerkers, bestaande uit een bruto loonsverhoging van 1 euro per uur vanaf 1 januari 2025;
- ☐ dit akkoord bevestigd werd op het Comité C1 van 11 juni 2025, waar de sociale partners het eindverslag en protocol ondertekenden;
- ☐ de VWSG nieuwe salarisschalen uitwerkte waarin deze loonsverhoging werd geïntegreerd, wat neerkomt op een verhoging van het jaarsalaris (index 100%) met 931,07 euro, of aan de huidige index 1.976 euro per jaar (164 euro per maand);
- ☐ de gemeenteraad van Pepingen deze loonsverhoging heeft goedgekeurd in zitting van 23 september 2025;

Overwegende dat

- ☐ in Pepingen alle dienstenchequemedewerkers, evenals nog enkele medewerkers van de interne poetsdienst, steeds volgens salarisschaal E;
- ☐ door de loonsverhoging enkel toe te passen op de dienstenchequemedewerkers, een ongelijkheid is ontstaan met hun collega's die nagenoeg hetzelfde werk verrichten;
- ☐ het van belang is om alle personeelsleden die gelijkaardige taken uitvoeren gelijkwaardig te behandelen, ook al zijn de functies niet volledig identiek;

Overwegende dat

- ☐ lokale besturen de mogelijkheid hebben om hun eigen salarisschalen te bepalen, mits inachtneming van de beginselen van behoorlijk bestuur en binnen het wettelijk kader van het Rechtspositiebesluit;
- ☐ in het huidig organogram nog slechts twee functies ondergebracht zijn in salarisschaal E;
- ☐ het aangewezen is betrokken personeelsleden over te hevelen naar een passende schaal, om de interne rechtvaardigheid te versterken;
- ☐ een lokaal bestuur zich dient te profileren als een **aantrekkelijke en zorgzame werkgever**, die aandacht heeft voor billijke verloning en gelijke behandeling van personeelsleden
- ☐ **het optrekken van de laagste salarisschaal versterkt de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever.** Het gaat hier immers om de laagste lonen binnen de gemeente . Door deze lonen te verhogen, maken we het werken voor onze gemeente interessanter, en vergroten we de kans om voldoende kandidaten aan te trekken bij vacatures in een arbeidsmarkt die steeds krapper wordt

BESLUIT

Afgekeurd, met 6 stemmen voor (Eddy Timmermans, Rudi Seghers, Saskia Beeckmans, Sander Geerts, Lotte Van Cutsem, Johan Peetroons), 8 stemmen tegen (Luc Decrick, Peter Van Cutsem, Kristof De Cuyper, Hanneke Agneessens, Suzanne De Cort, Patrick Vanbellinghen, Marleen Pollé, Frieda Moriau):

Artikel 1. De OCMW-raad verklaart zich principieel akkoord om geen gebruik meer te maken van salarisschaal E en ze te vervangen door de salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Artikel 2. De personeelsleden die momenteel uitbetaald worden via salarisschaal E1-E3 worden overgeheveld naar:

- Salarisschaal E met dienstencheques (EDC)

Artikel 3. Indien nodig worden overgangsmaatregelen uitgewerkt om de overheveling naar de nieuwe salarisschalen op een billijke wijze te laten verlopen.

Namens de Raad,

(g) Leen Deneyer
Algemeen directeur

(g) Luc Decrick
Voorzitter

Voor eensluidend afschrift,

Leen Deneyer
Algemeen directeur

Luc Decrick
Voorzitter