
Aanwezig: Sander Geerts, Voorzitter
Eddy Timmermans, Burgemeester
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Guy Derijcke, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

* Mededelingen :

Agenda : Vraag om de 7^{de} dagorde, zijnde

Personeel – organisatie vervanging van de financieel directeur bij gewettigde afwezigheid

te schrappen. De administratie ging ervan uit dat dergelijke beslissing noodzakelijk was, omdat de voorgestelde vervanger vanuit de gemeente geen statutair personeelslid is, maar een contractueel personeelslid. Vanuit toezicht werd uitsluitel gekregen dat het personeelslid van de gemeente dat aangesteld is als waarnemend financieel directeur, alle bevoegdheden uitoefent die aan het ambt verbonden zijn, zowel ten aanzien van de gemeente als ten aanzien van het OCMW, en dit los van aanstellingswijze.

De vergadering gaat unaniem akkoord. De agenda wordt vastgesteld met 6 te behandelen agendapunten.

OPENBAAR

GOEDKEUREN VERSLAGEN

1. Notulen openbare zitting OCMW-raad van 22 maart 2022 - Beslissing

Aanleiding

De notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 22 maart 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

BESLUIT

Enig artikel: De Voorzitter stelt vast dat er geen opmerkingen worden gemaakt en overeenkomstig art. 32 van het decreet lokaal bestuur worden de notulen van de OCMW-raadsvergadering van 22 maart 2022 als goedgekeurd beschouwd.

2. Zittingsverslag openbare zitting OCMW-raad van 22 maart 2022 - Kennisname

Aanleiding

Overeenkomstig art.30 §2 van het huishoudelijk reglement werd het zittingsverslag vervangen door een audio-opname. Deze wordt op de gemeentelijke website geplaatst.

Feiten en context

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd kennis te nemen van het zittingsverslag van de vorige vergadering van 22 maart 2022.

BESLUIT

Enig artikel: De raad neemt kennis van het zittingsverslag van de openbare zitting van de OCMW-raad van 22 maart 2022. Het verslag is te raadplegen op de website van de gemeente / bestuur en beleid / gemeenteraad OCMW-raad / audio video.

PERSONEEL

3. Personeel - Toetreding tot OFP PROLOCUS 2de pensioenpijler - Beslissing

Aanleiding

Het bestuur voorziet in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Tot op heden was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance; deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Feiten en context

Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen tussen de VVSG en OFP PROVANT werd OFP PROLOCUS omgevormd (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening IBP met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een IBP is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; dat in tegenstelling tot een groepsverzekering, het bestuur vaardigt een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS af en heeft naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid om –indien nodig- punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering zal een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf nastreven.

Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; ten eerste oefent het bestuur immers toezicht uit op OFP PROLOCUS via de algemene vergadering waar ze lid van wordt; ten tweede wordt meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS en ten vierde OFP PROLOCUS is zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Het aanbod vereist, net zoals de groepsverzekering Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); de voorgestelde formule is een vastebijdragenplan; in dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen; dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; in elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen; binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit mogelijk voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene, deze bedragen zullen jaarlijks worden geïndexeerd tot en met 2024; nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

Gelet op de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte;

De nodige kredieten zullen voorzien worden in de meerjarenplanning;

Voorstel om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;

Het vast bureau stelt voor de mogelijkheid van een "steprate" bijdrage te benutten ; op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt wordt een hogere toezegging voorzien om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen. Het vast bureau stelt voor de steprate vast te leggen op 5%.

Verder werd de intentie geuit om met volgende entiteiten een MIPS-groep te vormen - gemeente en OCMW - om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen ;

De verschuldigde bijdragen op basis van het financieringsplan en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS;

De beslissing tot toetreding, moet aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en de algemene vergadering van OFP PROLOCUS moet de kandidatuur goedkeuren;

Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1;

Overwegende het voorstel van het vast bureau van 21/03/2022 om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;

Overwegende dat voormelde intentieverklaring van het vast bureau en voormelde documenten in het bijzonder onderhandelingscomité van 07/04/2022 besproken werden, dat deze bespreking leidde tot een niet bindend advies ;

Overwegende dat na de beslissing tot toetreding, dit aan OFP PROLOCUS moet meegedeeld worden en dat de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur moet goedkeuren.

Financieel Advies/visum

Het huidige bijdragepercentage bedraagt 2,5% en is voorzien in de financiële meerjarenplanning.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: Kennis genomen wordt van en ingestemd wordt met :

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS ;

- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement met opname van een basisbijdrage van 2,5%, een step-rate van 5%, geen aanvullende toezegging, geen inhaaltoezegging en de vorming van een MIPS met het gemeentebestuur.

Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2: Beslist wordt om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Artikel 3: Ingestemd wordt met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4: Ingestemd wordt met de pensioentoezegging 2,5% van het pensioengevend loon tot het plafond voor de berekening van het wettelijke pensioen en 5% van het pensioengevend loon dat dit plafond overschrijdt.

Artikel 5: Het bestuur vormt samen met het gemeentebestuur van Pepingen een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6: De voorzitter van de Raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

4. Personeel - Toetreding tot OFP PROLOCUS 2de pensioenpijler - afgevaardigde algemene vergadering - Verkiezing

Aanleiding

De OCMW-raad nam heden de beslissing om toe te treden vanaf 01/01/2022 tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening IBP met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur

Feiten en context

Overeenkomstig de statuten dient elk lid een afgevaardigde aan te duiden voor de algemene vergadering.

Overwegende dat de volgende kandidaat wordt voorgedragen door de meerderheidspartij als effectieve vertegenwoordiger : Rudi Seghers en als plaatsvervanger Saskia Beeckmans ;

Gaat over bij stemming, tot de aanduiding van een effectieve vertegenwoordiger in de algemene vergadering :

- Rudi Seghers krijgt 15 ja-stemmen

Gaat over bij stemming, tot de aanduiding van een plaatsvervangende vertegenwoordiger in de algemene vergadering :

- Saskia Beeckmans krijgt 15 ja-stemmen

Overwegende dat op basis van het resultaat van de stemming volgende kandidaten worden voorgedragen : Rudi Seghers als effectieve vertegenwoordiger en Saskia Beeckmans als plaatsvervanger.

BESLUIT

Enig artikel: De heer Rudi Seghers wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus met zetel Koningin Elisabethlei 22, 2018 Antwerpen. Mevrouw Saskia Beeckmans wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

SOCIALE

5. Partnerschapsovereenkomst Convivial VZW - Bekrachtiging

Aanleiding

De sociale dienst ondervindt dat het momenteel zeer moeilijk is voor vluchtelingen om een gepaste woning te vinden op de private huurmarkt.

Feiten en context

Convivial VZW - Beweging ter integratie van de vluchtelingen - is een organisatie in Brussel die erkende vluchtelingen en subsidiaire beschermden helpt met het zoeken naar gepaste huisvesting. Deze organisatie is al een tijdje aan de slag en heeft al heel wat expertise kunnen opbouwen. De sociale dienst vindt het een meerwaarde om samen te werken met deze organisatie om cliënten die in regio Brussel willen wonen te kunnen toeleiden tot deze organisatie.

Het OCMW dient een samenwerkingsovereenkomst te sluiten met Convivial.

Er moet geen bijdrage betaald worden om beroep te kunnen doen op de dienst, de samenwerkingsovereenkomst spreekt enkel over bepaalde engagementen die beide partijen moeten aangaan (correct informeren, jaarlijkse evaluatie invullen, hulp bieden bij 1e maand huur en huurwaarborg,...).

Gezien de moeilijkheden die mensen nu ondervinden om een woning te vinden op de private huurmarkt kan dit een goede aanvulling zijn op de werking die er nu al is met Woonwinkel Pajottenland en de vrijwillige huurbegeleider.

Aangezien het OCMW momenteel een cliënt heeft, die dringend moet doorstromen vanuit het lokaal opvanginitiatief, en de keuze maakte om te gaan huren in de Brusselse regio, werd op vraag van de sociale dienst deze samenwerkingsovereenkomst reeds goedgekeurd door het vast bureau op 11/04/2022.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad bekrachtigt de beslissing van het vast bureau van 11/04/2022 houdende goedkeuring van de partnerschapsovereenkomst met Convivial VZW - Beweging ter integratie van de vluchtelingen - opgenomen als bijlage (bijlage 1) bij deze beslissing.

6. Crisis Oekraïne - tijdelijke opvangplaatsen - overeenkomst terbeschikkingstelling - Bekrachtiging

Aanleiding

De toevloed van Oekraïense vluchtelingen en de vraag vanuit de hogere overheid aan de gemeenten om opvang en begeleiding te voorzien. Er werden in Pepingen verschillende locaties voorgesteld aan de overheid, een aantal zijn reeds in gebruik. Het verblijf van de vluchtelingen in eigen beheer of bij gastgezinnen dient geregeld te worden via de nodige overeenkomsten.

Feiten en context

Het OCMW brengt voor de opvang van de Oekraïense vluchtelingen de volgende locaties in orde :

- * Noodopvang Kamstraat 1

- * Pastorie Heikruis : de opvang van 1 groot gezin van max. 8 personen. Vrijwilligers helpen deze locatie in orde te krijgen. Er is een sanitaire blok voorzien.

- * Het woonzorgcentrum H. Vander Stokken - Residentie Paloken deed het aanbod om tijdelijk 2 serviceflats ter beschikking te stellen tegen de maandelijkse vergoeding van € 600 per flat en het verbruik van elektriciteit en water. Deze terbeschikkingstelling wordt aangegaan voor 3 maanden en is telkens verlengbaar met 1 maand.

- * Aanbod particuliere aanbiedingen

Het is nodig om voor de verschillende locaties en specifieke situaties een overeenkomst te voorzien, waarin duidelijke afspraken zijn opgenomen.

Doel van deze tijdelijke noodopvang is een tijdelijke woonoplossing te voorzien. Gezien de tijdelijkheid van het aanbod en het doel van de opvang neemt de opvang niet het karakter aan van

een huurovereenkomst, in welke zin ook. Er bestaan immers bijzondere omstandigheden die een uitzondering op een dwingend huurregime rechtvaardigen.

Gezien het feit dat de vluchtelingen rechten openen op een eigen inkomen, is het aanvaardbaar dat er een billijke, financiële vergoeding wordt overeengekomen. Deze richtbedragen zullen bij de berekening van het equivalent leefloon gebruikt worden voor de vaststelling van 'voordelen allerhande' indien ze niet of gedeeltelijk door de rechthebbende (lees eigenaar) worden doorgerekend en ontvangen.

De richtbedragen zijn een vastgelegd percentage van de inkomsten (uitgezonderd vrijgestelde bestaansmiddelen). De huidige bedragen van het leefloon zijn 1478,22 euro voor een gezin - 1093,80 euro voor een alleenstaanden - 729,20 voor samenwonenden.

Wegens de hoogdringendheid heeft het vast bureau deze overeenkomsten en de richtbedragen goedgekeurd tijdens zijn vergadering van 28/03/2022 en vraagt aan de OCMW-raad deze te willen bekrachtigen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad bekrachtigt de beslissing van het Vast Bureau van 28/03/2022 met betrekking tot

- * goedkeuring van de overeenkomst met Woonzorgcentrum Vander Stokken - Residentie Paloken, Palokenstraat 17, 1670 Pepingen, met als onderwerp de terbeschikkingstelling van 2 serviceflats met het oog op de opvang van de getroffen personen van het militair conflict in Oekraïne voor 3 maanden, verlengbaar telkens met 1 maand, tegen een vergoeding van 600 euro per maand per flat en de vergoeding van de nutsvoorzieningen.

- * goedkeuring van de overeenkomst met de vluchtelingen, die opgevangen worden in de ter beschikking gestelde locaties, opgenomen in bijlage, waarin alle afspraken worden opgenomen : zoals vaststelling verblijfsvergoeding, rechten en plichten.

- * goedkeuring van de overeenkomst voor de crisisopvang van Oekraïners in een particuliere locatie - bezetting ter bede -, opgenomen in bijlage opgemaakt tussen het gastgezin en de vluchtelingen voor de duur van 3 maanden.

Art. 2: De OCMW-raad bekrachtigt de beslissing van het Vast Bureau van 28/03/2022 met betrekking tot de bepaling van de verblijfsvergoeding, die zal gehanteerd worden in het kader van de opvang van de Oekraïense vluchtelingen:

Verblijfsvergoeding:

Voor een kamer respectievelijk 25% van het inkomen, voor een kamer + aparte badkamer en/of keuken 30% van het inkomen, voor een woning/appartement 40% van het inkomen, inclusief energiekosten. Indien de energiekosten apart wordt aangerekend, dalen deze percentages met 10%. De verblijfsvergoeding die daadwerkelijk uitgekeerd wordt aan de gastgezinnen wordt begrensd tot maximaal 800 euro.

Vergoeding maaltijden (indien van toepassing):

8 euro per volwassene per dag en 5 euro voor een minderjarige.

Bij de berekening van het equivalent leefloon zal een meerderjarige descendent worden beschouwd als behorende tot het gezin.

Aldus beslist in zitting, de datum als vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter

Leen Deneyer

Sander Geerts