
Aanwezig: Sander Geerts, Voorzitter
Eddy Timmermans, Burgemeester
Greta Cochez, Saskia Beeckmans, Rudi Seghers, Schepenen
André De Roubaix, Peter Van Cutsem, Luc Decrick, Patrick Vanbellinghen, René De Vos, Gunther Roobaert, Kristof De Cuyper, Suzanne De Cort, Gerda Claeys, Guy Derijcke, Raadsleden
Leen Deneyer, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

Mededeling :

-Toegevoegde punten :

De Voorzitter van de OCMW-raad deelt mee dat het vast bureau vraagt te willen overwegen volgend agendapunt bijkomend op de agenda te plaatsen :

Project zorgzame buurten - gunningsprocedure dienst projectmedewerker 'Pepingen Buurt' - beslissing

De bevoegd schepen geeft motivatie :

Het project 'Pepingen Buurt' , dat door het OCMW werd ingediend in het kader van de projectoproep zorgzame buurt, werd weerhouden in april 2022. In dit project is voorzien dat een halftijdse projectmedewerker wordt aangeworven voor de looptijd van dit project (tot 29/02/2024). Tijdens het vast bureau van gisteravond werd vastgesteld dat de aanwervingsprocedure niet tot een aanstelling zal leiden (één kandidaat die afhaakte). Het is gekend dat er in de sector weinig kandidaten met het gepaste profiel (maatschappelijk werkers, buurtwerkers,...) voorhanden zijn. Anderzijds stelt de subsidiërende overheid dat er tegen eind september 2022 een verdieping van de buurtanalyse en een eerste veranderingstraject wordt ingediend. Het vast bureau heeft dan ook beslist een andere piste te bewandelen om het project vooralsnog op het goede spoor te krijgen. Het bestuur wenst een externe partner met ervaring in project- en buurtwerking, aan te stellen voor de ter beschikking stelling van een halftijdse projectmedewerker. De kostprijs wordt geraamd op € 50.000. Dergelijke beslissing komt toe aan de OCMW-raad. Het vast bureau heeft dan ook gisteren opdracht gegeven om een dossier voor te bereiden om vanavond te kunnen voorleggen aan de OCMW-raad. De goedkeuring uitstellen tot eind september is niet aangewezen.

De OCMW-raad gaat unaniem akkoord met de toevoeging van het punt -Project zorgzame buurten - gunningsprocedure dienst projectmedewerker 'Pepingen Buurt' - beslissing - aan huidige agenda.

OPENBAAR

GOEDKEUREN VERSLAGEN

1. Notulen openbare zitting OCMW-raad van 7 juni 2022 - Beslissing

Aanleiding

De notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 7 juni 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

BESLUIT

Enig artikel: De Voorzitter stelt vast dat er geen opmerkingen worden gemaakt en overeenkomstig art. 32 van het decreet lokaal bestuur worden de notulen van de OCMW-raadsvergadering van 7 juni 2022 als goedgekeurd beschouwd.

2. Zittingsverslag openbare zitting OCMW-raad van 7 juni 2022 - Kennisname

Aanleiding

Overeenkomstig art.30 §2 van het huishoudelijk reglement werd het zittingsverslag vervangen door een audio-opname. Deze wordt op de gemeentelijke website geplaatst.

Feiten en context

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd kennis te nemen van het zittingsverslag van de vorige vergadering van 7 juni 2022.

BESLUIT

Enig artikel: De raad neemt kennis van het zittingsverslag van de openbare zitting van de OCMW-raad van 7 juni 2022. Het verslag is te raadplegen op de website van de gemeente / bestuur en beleid / gemeenteraad OCMW-raad / audio video.

PERSONEEL

3. Personeel - Verloning geboorteverlof - Beslissing

Aanleiding

Wettelijke uitbreiding van het omstandigheidsverlof naar aanleiding van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid voor zowel het statutaire als contractuele personeel.

Regelgeving

Besluit Vlaamse Regering 2021 24 09 voor statutaire personeelsleden.

Artikel 30.§2. van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor contractuele personeelsleden.

Feiten en context

Dit ontwerp breidt als volgt uit :

- tot 15 werkdagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 1 januari 2021
- tot 20 werkdagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 1 januari 2023

De contractuele werknemers ontvangen gedurende de eerste 3 dagen hun gewoon loon en daarna een uitkering van de mutualiteit aan 82% van het tot de loongrens begrensde brutoloon.

De statutaire werknemers ontvangen gedurende de eerste 10 dagen hun gewoon loon en daarna 82% van het tot de loongrens begrensde brutoloon.

De vakbonden vragen (in vergadering van 05/10/2021) om het geboorteverlof van de contractuelen gelijk te schakelen met de statutairen, dwz de bijpassing van het loon tot 100% gedurende de eerste 10 dagen van het geboorteverlof.

Het Vast Bureau stelt voor om het geboorteverlof van de contractuele personeelsleden gelijk te schakelen met de statutairen, dwz de bijpassing van het loon tot 100% gedurende de eerste 10 dagen van het geboorteverlof en zal dit voorstel voorleggen aan de vakorganisaties en de gemeenteraad.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Enig artikel: De OCMW-raad gaat akkoord om het geboorteverlof van de contractuele personeelsleden gelijk te schakelen met de statutairen, d.w.z. de bijpassing van het loon tot 100% gedurende de eerste 10 dagen van het geboorteverlof. Deze maatregel zal opgenomen worden in de rechtspositieregeling bij de eerstvolgende aanpassing ervan.

4. Arbeidsreglement gemeente- en OCMW- personeel - aanpassing - Goedkeuring

Aanleiding

Het laatste arbeidsreglement werd goedgekeurd door de Gemeenteraad en OCMW-Raad dd 25.06.2019, echter zijn er wijzigingen aan het arbeidsreglement noodzakelijk of opportuun. Naar aanleiding van de nakende vervanging van de software tijdsregistratie, die zeer verouderd is, werden de bepalingen in het arbeidsreglement toepasselijk op de regeling arbeidstijd en variabele werktijden, geëvalueerd en aangepast aan de noden van de dienstverlening en van het personeel. Daarnaast werden de arbeidsreglementen gemeente en OCMW tot één document samengebracht en aangepast aan de vigerende wetgeving.

Regelgeving

Gelet op het OCMW-raadsbesluit van 25/06/2019 houdende de goedkeuring van de aangepaste versie van het arbeidsreglement van toepassing op het OCMW-personeel en het besluit van 26/10/2021 houdende toevoeging van een bijlage rond telewerk.
Op voorstel van het vast bureau op datum van 16/05/2022.

Feiten en context

Er zijn wijzigingen aan het arbeidsreglement noodzakelijk of opportuun hoofdzakelijk wegens toepassing nieuw tijdsregistratiesysteem voor gemeente en OCMW. De nieuwe software zou gebruiksklaar zijn tegen 01/11/2022. Er wordt dus ook voorgesteld om dit reglement vanaf dan in te voeren.

Het ontwerp werd geadviseerd door het MAT op datum van 13/05/2022, behandeld door het vast bureau op 16/05/2022 en voorgelegd aan de vergadering van het HOC / BOC op 07/06/2022. De vakorganisaties gaven een positief advies.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad keurt het arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW-personeel, zoals opgenomen in bijlage 1, goed. Het reglement wordt van toepassing vanaf 01/11/2022.

Artikel 2: De wijzigingen aan het arbeidsreglement worden kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en aan de toezichthoudende overheid.

FINANCIËN

5. Beleids- en beheerscyclus: Jaarrekening 2021 - OCMW - Goedkeuring

Aanleiding

De jaarrekening 2021 van het OCMW wordt voorgelegd aan de OCMW raad.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 249 en 260;
Ministerieel besluit van 26 juni 2018 over de beleids- en beheerscyclus;
Gemeenteraadsbeslissing van 17 december 2019 betreffende de vaststelling van de strategische meerjarenplanning 2020 – 2025 van gemeente en OCMW;

Gemeenteraadsbeslissing van 22 december 2020 betreffende de aanpassing van de strategische meerjarenplanning 2020 – 2025 gemeente en OCMW – aanpassing kredieten 2020 en vaststelling kredieten 2021;

Gemeenteraadsbeslissing van december 2021 betreffende de aanpassing van de strategische meerjarenplanning 2020 - 2025 gemeente en OCMW - aanpassing kredieten 2021 en vaststelling kredieten 2022;

Beslissing vast bureau van 13 juni 2022 betreffende de vaststelling van de jaarrekening 2021 van het OCMW.

Feiten en context

De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting.

De beleidsevaluatie van de jaarrekening geeft het beleid weer dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gedurende het boekjaar hebben gevoerd.

De financiële nota van de jaarrekening geeft de financiële gevolgen van het gevoerde beleid weer en omvat:

- De doelstellingenrekening (J1)
- De staat van het financieel evenwicht (J2)
- De realisatie van de kredieten (J3)
- De balans (J4)
- De staat van opbrengsten en kosten (J5)

De toelichting van de jaarrekening bevat alle informatie over de verrichtingen in het ontwerp van jaarrekening die relevant is voor de raadsleden om met kennis van zaken een beslissing te kunnen nemen. De toelichting bevat:

- Een verklaring van de materiële verschillen tussen meerjarenplan en rekening (exploitatie)
- Een overzicht van de ontvangsten en de uitgaven naar functionele aard (T1)
- Een overzicht van de ontvangsten en de uitgaven naar economische aard (T2)
- De investeringsprojecten (T3)
- Een verklaring van de materiële verschillen tussen meerjarenplan en rekening (investeringen)
- Een overzicht van de evolutie van de financiële schulden (T4)
- De toelichting bij de balans (T5)

Volgende bijlagen worden toegevoegd:

- Overzicht van de verstrekte subsidies
- De proef- en saldibalans per 31/12/2021
- Detail van de niet in de balans opgenomen rechten en plichten (klasse 0)
- Overzicht van de financiële vaste activa (deelnemingen)
- Overzicht van de lange termijn vorderingen en toegestane leningen
- Overzicht van de lange termijn schulden en leningen
- Detail van de desinvesteringen en buitengebruikstellingen
- Aansluiting werkkapitaal
- Financiële risico's
- Waarderingsregels
- Overzicht van de overgedragen kredieten in toepassing van art. 258 van het DLB

De documentatie bij de jaarrekening bevat minstens:

- Een overzicht van de verbonden entiteiten
- Een overzicht van de personeelsinzet
- Een overzicht van de jaarlijkse opbrengst van elke door het bestuur geheven belastingsoort

De OCMW raad stelt de jaarrekening vast voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.

Financieel Advies/visum

Het gecumuleerd budgettair resultaat bedraagt 3.474.750 euro in de jaarrekening 2021. De autofinancieringsmarge bedraagt 1.362.600 euro in de jaarrekening 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De OCMW raad stelt het deel van de jaarrekening 2021 van het OCMW vast.

Artikel 2: De jaarrekening 2021 wordt overgemaakt aan de toezichthoudende overheid.

De voorzitter schorst de vergadering om de vergadering van de gemeenteraad verder af te werken.

Na de afsluiting van de gemeenteraad door de voorzitter wordt de vergadering verder gezet.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN

6. Welzijnskoepel West-Brabant: Notulen Raad van Bestuur maart 2022 - Kennisname

Aanleiding

Op 21 maart 2022 kwam de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant samen.

Regelgeving

Het huishoudelijk reglement OCMW-raad artikel A2 §2.

Feiten en context

De notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 21 maart 2022 worden ter kennisgeving overgemaakt.

BESLUIT

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de notulen van de Raad van Bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 21 maart 2022.

TOEGEVOEGDE PUNTEN

7. Project zorgzame buurten - gunningsprocedure dienst projectmedewerker 'Pepingen Buurt' - beslissing

Aanleiding

De projectoproep Zorgzame Buurt biedt 118 lokale besturen in Vlaanderen en Brussel de mogelijkheid gedurende 2 jaar, mits cofinanciering, middelen te krijgen voor de uitbouw van buurtgerichte zorg/een zorgzame buurt. Het project 'Pepingen buurt' werd in de eerste fase niet weerhouden, maar na een verhoging van de budgetten werd het project 'Pepingen Buurt' vooralsnog geselecteerd via het ministerieel besluit van 14 april 2022.

Het project "Pepingen buurt" wil inzetten op de ontwikkeling van zorgzame buurten :

... door het faciliteren van nabijheid en bereikbaarheid via een participatief collectief sociaal-vervoersproject door en voor bewoners, verenigingen en organisaties.

... door OPEN WZC via het openstellen van de ruimtes (tuin), diensten en activiteiten voor dorpsbewoners en verenigingen, met bijzondere aandacht voor het betrekken van mensen die in het reguliere school- en arbeidscircuit uit de boot dreigen te vallen.

... door mensen tijdig te ondersteunen om via netwerkversterkende methodes een kwaliteitsvol leven te behouden of op te bouwen doorheen verschillende levensfases.

Een intensifiëring van vrijwilligerswerking is daarbij een overkoepelende doelstelling.

Tijdens het voortraject werd intensief samengewerkt met een aantal partners (WZC Vander Stokken, WZC Mater Dei, OC Terloo, delegatie Samana). Dit heeft geleid tot de indiening van het project, waarbij de 3 voorzieningen, naast het OCMW als hoofdpromotor en sturende functie, ook een financiering en cofinanciering via personeelsinzet realiseren tijdens de projectperiode.

In het project werd de (gesubsidieerde) aanwerving van een halftijdse projectmedewerker zorgzame buurt voorzien voor de duur van het project. De aanwervingsprocedure kende geen succes, de

dienst ervaart dat heel veel projecten op zoek zijn naar dergelijke profielen. Er wordt heden voorgesteld om de uitwerking van het project uit te besteden aan een dienstverlener.

Regelgeving

Decreet lokaal sociaal beleid 09/02/2018, hoofdstuk 3 en hoofdstuk 5.

beleidsdoelstellingen: BDPR 4 (o.a. PAP-4, PACT 7)

Ministerieel besluit van 14 april 2022 tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Gemeenschap aan dertien bijkomende organisaties in het kader van de projectoproep "Zorgzame buurten voor het Nederlandse taalgebied".

Decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 meer bepaald artikels 40 en 41

Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.

Gelet op het voorstel van het vast bureau op datum van 27 juni 2022

Feiten en context

Van de inschrijver wordt het volgende verwacht :

Het ter beschikking stellen van een halftijdse projectmedewerker voor de uitbouw van het project 'Pepingen Buurt'.

Van de projectmedewerker wordt het volgende verwacht :

- Uitbouw van het project 'Pepingen Buurt' op een gestructureerde wijze aanpakken ondersteund door de coördinator welzijn : opstarten en ondersteunen van de projectgroep, de vooropgestelde timing bewaren, opvolging en bijsturing project
 - Het coördineren en praktische organisatie van buurtgerichte initiatieven om zorgzame buurten te faciliteren en realiseren : uitwerken van participatietraject en veranderingstraject, opvolgen en uitvoeren van een buurtanalyse (groot Pepingen wordt benaderd als 'buurt'), vertalen van de buurtanalyse naar een actieplan en terugkoppeling naar beleid en de inwoners, de uitbouw van een collectief vervoerssysteem voor en door verenigingen, afstemmen van activiteiten, hulpmiddelen en rollen,...
 - Samenwerking en netwerkvorming met partners (bewoners, vrijwilligers, verenigingen, professionelen en intersectoraal).
 - Traject naar verduurzaming en structurele verankering via een lokaal dienstencentrum
- De invulling van de opdracht (werkwijze, inzet van middelen, overleg en feedback t.o.v. OCMW,...) maakt deel uit van het gunningscriterium functionele waarde. De kandidaat stemt het plan van aanpak zo nauw mogelijk af met de bovengeschetste situatie.

Financieel Advies/visum

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met een externe organisatie met het oog op het ter beschikking stellen van een projectmedewerker (50%). De kostprijs wordt geraamd op €50.000.

2022 : 12.000

2023 : 34.000

2024 : 6.000

Deze uitgave maakt deel uit van het project 'Pepingen Buurt' en wordt gesubsidieerd. Het OCMW cofinanciert dit project voor hetzelfde bedrag door inbreng van prestaties personeel (coördinator welzijn en deel reguliere werking zorgnetwerk, mobiel dienstencentrum,...).

De resterende subsidies worden verdeeld tussen de andere actoren (3 voorzieningen), die zelf daarnaast ook een cofinanciering (eigen inbreng) zullen realiseren.

De financiële implicaties van dit project worden opgenomen in de eerstvolgende wijziging van de meerjarenplanning.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1: De OCMW-raad verklaart zich akkoord met de ondersteuning door een externe partner voor wat de uitbouw van het project 'Pepingen Buurt' in het kader van de projectoproep zorgzame buurten en dit door middel van het ter beschikking stellen van een halftijdse projectmedewerker.

Artikel 2: Het bestek in bijlage gevoegd bij deze beslissing 'bijlage 1- Bestek Projectmedewerker zorgzame buurten - Pepingen Buurt' en de raming voor de opdracht worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten.

Artikel 3: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 4: Het krediet voor deze opdracht wordt voorzien in de eerstvolgende budgetwijziging.

Artikel 5: Volgende ondernemers worden uitgenodigd om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure :

- Groep Intro, Charles Parentéstraat 6 te 1070 Brussel
- Levuur, Maria Theresiastraat 113 te 3000 Leuven
- Probis, Winkelom 83B1b te 2440 Geel

Artikel 6: De offertes dienen het bestuur ten laatste te bereiken op 19 juli 2022 om 10u00.

Aldus beslist in zitting, de datum als vermeld.

Algemeen directeur

Voorzitter

Leen Deneyer

Sander Geerts